

แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔  
แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน  
กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด  
สิงหาคม ๒๕๖๐

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ในการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การปรับกลยุทธ์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี” มีผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด โดยวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์มาให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษา ได้ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อนำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดเรียบร้อยแล้ว

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม อย่างครบวงจรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและกฎหมาย โดยยึดประชาชนเป็นหลัก” อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ที่แท้จริงต่อประชาชน และส่งผลให้ภาพรวมของประเทศมีความมั่นคงและยั่งยืน ต่อไป

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน  
กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด  
สิงหาคม ๒๕๖๐

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	๑
๑. บทสรุปผู้บริหาร.....	๔
๒. แผนทบทวนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด.....	๖
• สภาพของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดในปัจจุบัน.....	๖
• การวิเคราะห์สถานการณ์ (Environmental Scanning).....	๑๒
• การวิเคราะห์และสรุปปัญหาการดำเนินงานที่ต้องมีการปรับปรุง/พัฒนา.....	๑๔
๓. ทิศทางและยุทธศาสตร์ขององค์กร.....	๑๖
• การกำหนดกลยุทธ์ (Formulate Strategies).....	๑๖
• การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (Strategy Map).....	๑๘
• ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนยุทธศาสตร์.....	๒๒
๔. การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Converting Strategy into Action).....	๒๔
• แผนที่ยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด.....	๒๘
๕. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑.....	๒๙
๖. รายละเอียดแผนงานโครงการและแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑.....	๓๒
• โครงการสำรวจและจัดทำแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มรายการวัตถุเสพติดฯ	
• โครงการจัดทำแผนการจัดหาวัตถุเสพติดประจำปี	
• โครงการบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุเสพติด	
• โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	
• โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองพัฒนางานขายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์	
• โครงการลูกค้าสัมพันธ์	
• โครงการสำรวจและจัดทำแนวทาง และกำหนดรายการยาที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands	
• โครงการตรวจรับยาให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	
• โครงการศึกษาดูงานแหล่งผลิตวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์เพื่อการนำเข้าสำหรับเงินทุนฯ	
• โครงการจัดทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล	
• โครงการจัดทำแผนสนับสนุนวัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล	
• โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (IDP)	
• โครงการอบรมวิชาการตามพัฒนาสมรรถนะหลัก	
• โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างภาพลักษณ์	

- โครงการที่สอนน้อง
- โครงการพัฒนาหัวหน้าอย่างมืออาชีพ
- โครงการติดตามประเมินผลบุคลากรที่ผ่านการอบรม
- โครงการพัฒนาความรู้เภสัชวิทยา และกฎหมายเกี่ยวกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์
- โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์
- โครงการทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
- โครงการทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- โครงการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน (SOP)
- โครงการจัดการความรู้ (KM) และติดตามงาน
- โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร
- โครงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร สังคมและชุมชน (CSR)
- โครงการแก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

## ๑. บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด อันเนื่องมาจากการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๙ ของเงินทุนหมุนเวียน โดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลาง ซึ่งมีผลการวิเคราะห์คะแนนต่ำกว่าค่าเป้าหมายเทียบเท่าระดับ “๒.๓๘๖๐” ในด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน บทบาทคณะกรรมการเงินทุน ที่มีคะแนนต่ำกว่าค่าเป้าหมายเทียบเท่าระดับ “๒.๘๓๘๗” ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาทั้ง ๒ ด้าน ทั้งนี้ เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยใช้การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT Analysis) ตามหลัก Balance Score Card ทั้ง ๔ ด้าน คือด้านการเงิน ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านปฏิบัติการและด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน เพื่อนำมากำหนดหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ทำให้รู้ตำแหน่งยุทธศาสตร์ของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดในปัจจุบันซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่ต้องปรับปรุงเร่งรัดการแก้ไขจุดอ่อน เพื่อสร้างความเข้มแข็งและตอบสนองต่อโอกาสของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดที่ยังมีอยู่ แผนปฏิบัติการราชการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับนี้ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ๑๔ กลยุทธ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกลุ่มเงินทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความมั่นคงทางการเงิน

มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสินค้าคงคลังของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

- เพิ่มรายการวัสดุเสพติดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
- จัดหาวัสดุเสพติดให้เพียงพอกับความต้องการของผู้รับบริการ
- จัดการสินค้าคงคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

### ยุทธศาสตร์ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและตอบสนองประโยชน์ต่อความต้องการของผู้รับบริการ

มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความพึงพอใจเชื่อมั่นในการบริการ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

- เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อได้มากขึ้น
- พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ
- พัฒนาเครือข่าย

**ยุทธศาสตร์ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน**

**มีวัตถุประสงค์** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนได้ใช้วัตถุเสพติดที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อบริหารจัดการวัตถุเสพติดในยามฉุกเฉินให้มีเพียงพอกับความต้องการของประชาชน และเพื่อให้มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดทันสมัย

ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์

- จัดทำหลักเกณฑ์และรายการยา Multi brands ในกรณีจำเป็นหรือยาที่มีข้อร้องเรียน
- วิเคราะห์คุณภาพของวัตถุเสพติดให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- ศึกษาดูงานแหล่งผลิตวัตถุเสพติดทางการแพทย์
- เตรียมความพร้อมสำรองวัตถุเสพติดของประเทศและสนับสนุนวัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉินหรือจลาจล
- ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดให้สอดคล้องกับสถานการณ์

**ยุทธศาสตร์ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาศักยภาพและการสร้างนวัตกรรม**

**มีวัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร เพื่อให้มีระบบคุณภาพในการพัฒนาศักยภาพให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง เพื่อเสริมภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร

ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

- พัฒนาศักยภาพบุคลากร
- พัฒนาศักยภาพให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- พัฒนาระบบสารสนเทศ

โดยในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะมีกลยุทธ์ที่ใช้ในการดำเนินงานและมีมาตรการ แผนงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์นั้น โดยแสดงเป็นมิติของ Balance Score Card

## ๒. แผนทบทวนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดเป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นโดยระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๑๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ซื้อ ขยายยาเสพติดให้โทษตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษ วัตถุประสงค์ต่อจิตและประสาท ตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุประสงค์ต่อจิตและประสาทสำหรับเพื่อใช้ในทางการแพทย์ และวิทยาศาสตร์ภายในราชอาณาจักร

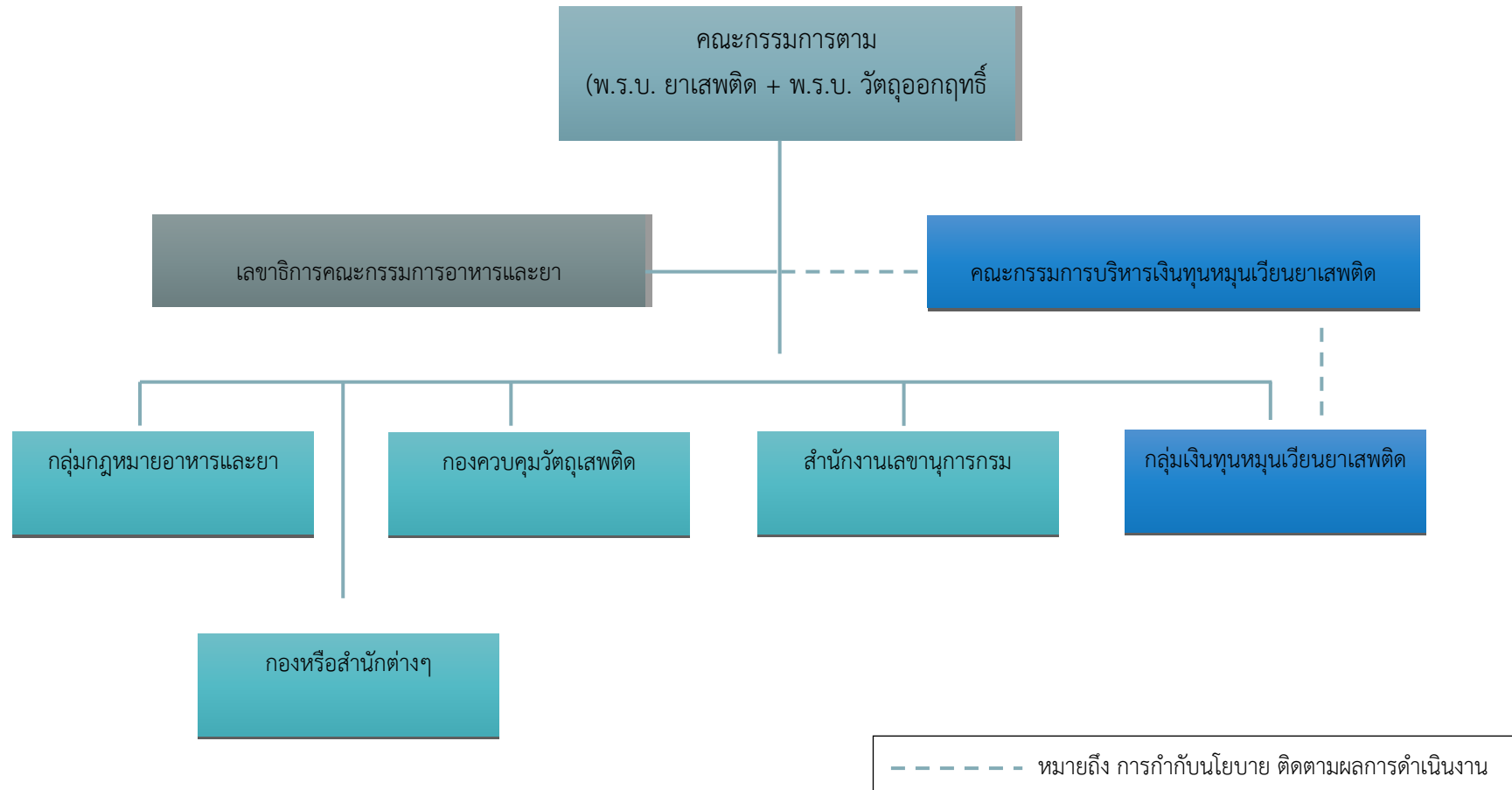
กระทรวงสาธารณสุขจัดตั้งเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดขึ้น เพราะยาเสพติดให้โทษและวัตถุประสงค์ต่อจิตและประสาทที่จำเป็นจะต้องใช้ในทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์หลายชนิด เป็นสารต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษ หรือกฎหมายว่าด้วยวัตถุประสงค์ต่อจิตและประสาท จึงทำให้บริษัทยาทั่วไปไม่สามารถทำการผลิตและซื้อขายได้ กระทรวงสาธารณสุขจึงมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ทำหน้าที่ผลิต ซื้อ และขายสารต้องห้ามเหล่านี้โดยใช้เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดเป็นกองทุนในการดำเนินการ

### ๒.๑ สภาพของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดในปัจจุบัน

#### ๒.๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : โครงสร้างของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด มีหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องดังนี้

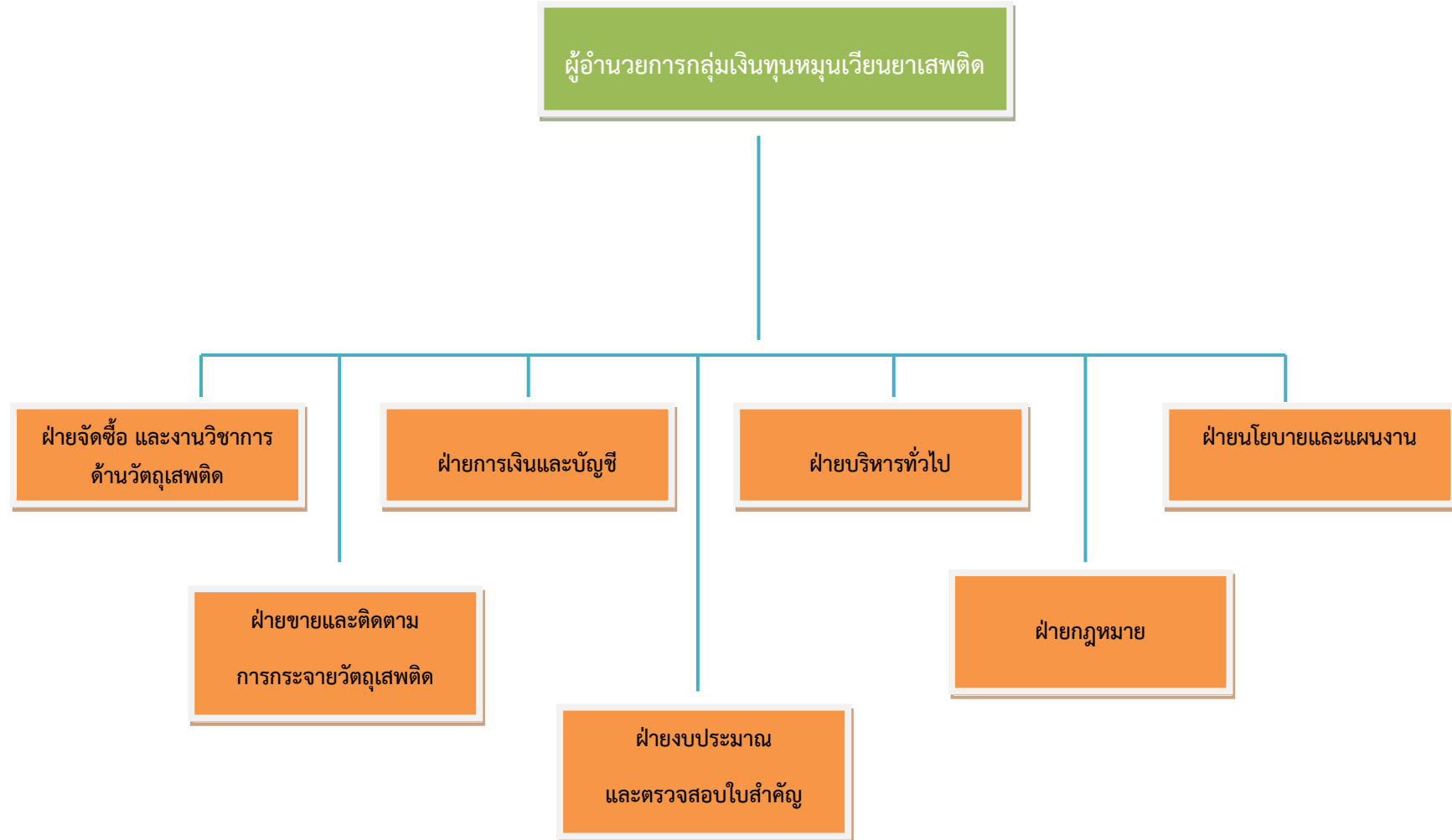
๑. เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา : มอบนโยบาย กำกับและติดตามการบริหารงานเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๒. คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด : กำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของเงินทุนหมุนเวียน พิจารณานุมัติหรือให้ความเห็นชอบแผนงานงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี และแผนการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียน
๓. ฝ่ายจัดซื้อและงานวิชาการด้านวัตถุเสพติด : วางแผน ดำเนินการและพัฒนาการจัดซื้อจัดหาวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการใช้วัตถุเสพติดภายในประเทศได้อย่างเหมาะสม ทั้งภาวะปกติ หรือฉุกเฉินและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๔. ฝ่ายขายและติดตามการกระจายวัตถุเสพติด : วางแผน ดำเนินการและพัฒนาการขายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม ให้กับสถานประกอบการและสถานพยาบาลทั่วประเทศ
๕. ฝ่ายการเงินและบัญชี : บริหารจัดการด้านการบัญชี ควบคุม กำกับ ติดตาม การจัดการด้านบัญชีและงบการเงินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. ฝ่ายงบประมาณและตรวจสอบใบสำคัญ : วิเคราะห์และประมาณการรายได้ – ค่าใช้จ่ายประเมินต้นทุนผลผลิตการดำเนินงานกลุ่มเงินทุนฯ เพื่อจัดทำค่าของงบประมาณประจำปี
๗. ฝ่ายบริหารทั่วไป : งานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป
๘. ฝ่ายกฎหมาย : ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๙. ฝ่ายนโยบายและแผนงาน : เสนอแนวทางการดำเนินงานและการกำหนดนโยบายของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จัดทำแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ทั้งระยะสั้น และระยะยาว

แผนผังโครงสร้างการบริหารงานกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา





แผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



### ๒.๑.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด เป็นหน่วยงานในกำกับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ขึ้นตรงกับเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา มีรูปแบบการบริหารจัดการกองทุนในรูปแบบเงินทุนหมุนเวียน โดยคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด (Narcotics Revolving Fund Board) ภายใต้กฎหมาย ๓ ฉบับ

๑. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอจัดตั้ง การดำเนินงานและการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๗
๓. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๑๗

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดทิศทางของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ที่สำคัญคือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องดังปรากฏตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การควบคุมตัวยาและสารตั้งต้นที่เป็นวัตถุเสพติดซึ่งมีกรอบการพัฒนาของประเด็นยุทธศาสตร์เน้นใน ๔ เรื่อง คือ

- การเปลี่ยนแปลงระบบการปฏิบัติงานด้านวัตถุเสพติดของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เกี่ยวกับการจัดการกับผลิตภัณฑ์วัตถุเสพติด และสารตั้งต้นที่ใช้ในทางการแพทย์วิทยาศาสตร์ และอุตสาหกรรม ให้ได้รับการควบคุมเฝ้าระวังอย่างเข้มงวด และมีประสิทธิภาพเพื่อให้มีคุณภาพได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับที่กำหนด ซึ่งมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างทั่วถึง และเข้มงวดตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุเสพติด โดยสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
- การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเครือข่ายสารสนเทศวัตถุเสพติด และสารตั้งต้นที่ใช้ในทางการแพทย์วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม ให้ครอบคลุมทั้งในระดับประเทศและสากล
- การเพิ่มขีดสมรรถนะในการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลการเฝ้าระวังตัวยาและสารตั้งต้นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศและระดับสากล
- การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้สามารถบังคับใช้กฎหมายด้านวัตถุเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพกฎหมายมีความทันสมัยสอดคล้องกับความจำเป็นในการดำเนินงานของภาครัฐและเอกชน

### เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์

๑. มุ่งเน้นการกำกับดูแลคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์วัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้บริโภคและมีมาตรฐานการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
๒. ระบบการควบคุมติดตามและเฝ้าระวังการกระจายของตัวยาเคมีภัณฑ์ที่จำเป็น วัตถุเสพติดและสารตั้งต้นที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม ที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุเสพติด โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สามารถเทียบเคียงได้ในระดับสากล
๓. ระบบสารสนเทศด้านวัตถุเสพติดและสารตั้งต้นที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม ที่เป็นเครือข่ายสามารถเชื่อมโยงได้ครอบคลุมทั่วประเทศโดยครอบคลุมถึงผู้รับอนุญาตผลิต นำเข้า จำหน่ายและครอบครองเพื่อใช้ประโยชน์ซึ่งวัตถุเสพติด

๒.๑.๓ สถานภาพปัจจุบัน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีหน้าที่ในการจำหน่ายยาเสพติดให้โทษและวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท ให้แก่สถานพยาบาลและผู้ประกอบการต่างๆ ที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ดังนี้

๑. ยาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ และ ๔ ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	ขนาดบรรจุ
๑.๑	Acetic anhydride	๕๐๐ มล./ขวด
๑.๒	Cocaine HCl powder	๕ กรัม/ขวด
๑.๓	Codeine phosphate tablet ๑๕ mg	๑๐๐ เม็ด/ขวด
๑.๔	Codeine phosphate tablet ๓๐ mg	๑๐๐ เม็ด/ขวด
๑.๕	Codeine phosphate powder	๑ กิโลกรัม/กระป๋อง
๑.๖	Fentanyl citrate injection ๐.๑ mg/๒ ml/amp	๑๐ หลอด/กล่อง
๑.๗	Fentanyl citrate injection ๐.๕ mg/๑๐ ml/amp	๕ หลอด/กล่อง
๑.๘	Fentanyl citrate injection ๐.๕ mg/๑๐ ml/amp	๑๐ หลอด/กล่อง
๑.๙	Fentanyl transdermal patch ๑๒.๕ mcg/hr	๕ แผ่น/กล่อง
๑.๑๐	Fentanyl transdermal patch ๒๕ mcg/hr	๕ แผ่น/กล่อง
๑.๑๑	Fentanyl transdermal patch ๕๐ mcg/hr	๕ แผ่น/กล่อง
๑.๑๒	Methadone HCl tablet ๕ mg สำหรับระงับอาการปวด ไม่ใช่สำหรับบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	๑๐๐ เม็ด/ขวด
๑.๑๓	Methadone HCl oral concentrate solution ๑๐ mg/ml สำหรับสถานพยาบาลบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	๔๕๐ มล./ขวด
๑.๑๔	Morphine sulfate SR tablet ๑๐ mg (MST ๑๐)	๓๐ เม็ด/กล่อง
๑.๑๕	Morphine sulfate SR tablet ๓๐ mg (MST ๓๐)	๓๐ เม็ด/กล่อง
๑.๑๖	Morphine sulfate SR tablet ๖๐ mg (MST ๖๐)	๓๐ เม็ด/กล่อง
๑.๑๗	Morphine sulfate SR capsule ๒๐ mg	๒๐ แคปซูล/กล่อง
๑.๑๘	Morphine sulfate SR capsule ๒๐ mg	๒๘ แคปซูล/กล่อง
๑.๑๙	Morphine sulfate SR capsule ๕๐ mg	๒๐ แคปซูล/กล่อง
๑.๒๐	Morphine sulfate SR capsule ๕๐ mg	๒๘ แคปซูล/กล่อง
๑.๒๑	Morphine sulfate SR capsule ๑๐๐ mg	๒๐ แคปซูล/กล่อง
๑.๒๒	Morphine sulfate SR capsule ๑๐๐ mg	๒๘ แคปซูล/กล่อง
๑.๒๓	Morphine sulfate injection ๑๐ mg/ml/amp preservative-free กล่องสีม่วง สำหรับฉีด IV IM SC intrathecal และ epidura	๑๐ หลอด/กล่อง
๑.๒๔	Morphine sulfate oral solution ๑๐ mg/๕ml	๖๐ มล./ขวด
๑.๒๕	Morphine sulfate IR tablet ๑๐ mg	๑๐๐ เม็ด/กล่อง
๑.๒๖	Opium tincture ๑% w/v of morphine	๔๕๐ มล./ขวด
๑.๒๗	Oxycodone HCl reformulation controlled release tablet ๑๐ mg	๒๘ เม็ด/กล่อง
๑.๒๘	Oxycodone HCl reformulation controlled release tablet ๔๐ mg	๒๘ เม็ด/กล่อง
๑.๒๙	Oxycodone/Naloxone controlled release tablets ๑๐/๕ mg	๒๘ เม็ด/กล่อง
๑.๓๐	Pethidine HCl injection ๕๐ mg/ml/amp	๑๐ หลอด/กล่อง
๑.๓๑	ใบสั่งจ่ายยาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ (สมุด ยส ๕)	เล่ม

## ๒. วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาทในประเภท ๒ ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	ขนาดบรรจุ
๒.๑	Alprazolam tablet ๐.๒๕ mg	๑๐๐ เม็ด/กล่อง
๒.๒	Alprazolam tablet ๐.๕ mg	๑๐๐ เม็ด/กล่อง
๒.๓	Alprazolam tablet ๑.๐ mg	๑๐๐ เม็ด/กล่อง
๒.๔	Ephedrine HCl injection ๓๐ mg/ml/amp	๑๐ หลอด/กล่อง
๒.๕	Ephedrine HCl powder	๕๐๐ กรัม/ขวด
๒.๖	Ephedrine HCl powder	๑๐๐ กรัม/ขวด
๒.๗	Flunitrazepam tablet ๑ mg	๓๐ เม็ด/กล่อง
๒.๘	Ketamine HCl injection ๕๐ mg/ml	๑๐ มล./ขวด
๒.๙	Methylphenidate HCl tablet ๑๐ mg	๑๐๐ เม็ด/กล่อง
๒.๑๐	Methylphenidate HCl tablet ๑๐ mg (Ritalin)	๒๐๐ เม็ด/กล่อง
๒.๑๑	Methylphenidate HCl extended release tablet	๓๐ เม็ด/ขวด
๒.๑๒	Methylphenidate HCl extended release tablet	๓๐ เม็ด/ขวด
๒.๑๓	Methylphenidate HCl extended release tablet	๓๐ เม็ด/ขวด
๒.๑๔	Methylphenidate HCl osmotically controlled	๓๐ เม็ด/ขวด
๒.๑๕	Methylphenidate HCl osmotically controlled	๓๐ เม็ด/ขวด
๒.๑๖	Midazolam injection ๕ mg/ml/amp	๑๐ หลอด/กล่อง
๒.๑๗	Midazolam injection ๑๕ mg/๓ ml/amp	๕ หลอด/กล่อง
๒.๑๘	Midazolam tablet ๑๕ mg	๑๐๐ เม็ด/กล่อง
๒.๑๙	Nitrazepam tablet ๕ mg	๒๕ เม็ด/ขวด
๒.๒๐	Phentermine HCl capsule ๑๕ mg	๒๐๐ แคปซูล/ขวด
๒.๒๑	Phentermine HCl capsule ๓๐ mg	๒๐๐ แคปซูล/ขวด
๒.๒๒	Phentermine resinate capsule ๑๕ mg	๓๐ แคปซูล/กล่อง
๒.๒๓	Phentermine resinate capsule ๓๐ mg	๓๐ แคปซูล/กล่อง
๒.๒๔	Pseudoephedrine HCl tablet ๓๐ mg	๑,๐๐๐ เม็ด/กล่อง
๒.๒๕	Pseudoephedrine HCl tablet ๖๐ mg	๑,๐๐๐ เม็ด/กล่อง
๒.๒๖	Pseudoephedrine HCl syrup ๓๐ mg/๕ml	๖๐ มล./ขวด
๒.๒๗	Zolpidem tartrate tablet ๑๐ mg	๒๐ เม็ด/กล่อง

## ๒.๑.๔ งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัจจุบันการดำเนินงานของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี จากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปีละไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ล้านบาท ร้อยละ ๘๐ จะเป็นค่าดำเนินการในการจัดหา วัตถุเสพติดเพื่อจำหน่ายให้กับสถานพยาบาล สถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการใช้วัตถุเสพติดทั่วประเทศ

## ๒.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์ (Environmental Scanning)

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของเงินทุนฯ ในมุมมองของ Balance Score Card ที่กรมบัญชีกลางใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียน ได้แก่ด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและด้านการพัฒนาเงินทุนหมุนเวียน

### ๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค

- ❖ วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายนอกด้านต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน ในหลักการ BSC ที่มีความเชื่อมโยงกับองค์กรในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบ หรือคาดว่าจะมีผลต่อองค์กรในทุกๆ ด้านที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตภายในระยะเวลา ๑ - ๓ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานขององค์กร

เกณฑ์การประเมินผล	โอกาส	อุปสรรค
ด้านการเงิน	มีสถานะทางการเงินเอื้ออำนวยให้สามารถลงทุนเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. จำเป็นจะต้องนำเข้ายาเสพติดที่มีความสำคัญในทางการแพทย์จากต่างประเทศส่วนใหญ่
		๒. นโยบายเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินเสี่ยงต่อการดำเนินการผิดระเบียบผิด
ด้านปฏิบัติการ	มี yasamany ที่ผ่านการรับรองคุณภาพ และความปลอดภัยจาก อย.เพื่อใช้แทนยาดั้งเดิม	บุคลากรทางการแพทย์ และผู้ใช้งานจำนวนมากยังไม่มีเชื่อมั่นในคุณภาพของยาสามันยว่าจะได้ผลทัดเทียมกับยาตัวดั้งเดิม
ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เป็นหน่วยงานของรัฐเพียงองค์กรเดียวที่มีสิทธิจัดหาและจำหน่ายวัตถุเสพติดสำเร็จรูปที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์ และอุตสาหกรรม ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีคู่ค้า (supplier) น้อยรายทำให้การจัดซื้อในแต่ละครั้งอาจไม่ประสบผลสำเร็จ ทำให้เกิดปัญหาขาดได้
		การกำหนดราคากลางที่ตั้งราคาซื้อครั้งสุดท้ายภายในระยะเวลา ๒ ปี อ้างอิงจากสัญญาล่าสุด
ด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน	มีกฎหมายรองรับการบริหารจัดการวัตถุเสพติดสำหรับใช้ในยามปกติและภาวะฉุกเฉินเพื่อความมั่นคงของประเทศ	การผลิตวัตถุเสพติดขึ้นใช้ภายในประเทศเกิดขึ้นได้ยาก เพราะมีต้นทุนที่สูงมากในการพัฒนาสูตรตำรับ เช่น การทำการศึกษาชีวมูล (BE)

## ๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน

- ❖ วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในด้านต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน ในหลักการ BSC ภายในองค์กร ในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบหรือคาดว่าจะมีผลต่อองค์กรในทุกๆ ด้าน ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตภายในระยะเวลา ๑ - ๓ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็ง ต่อการดำเนินงานขององค์กร

เกณฑ์การประเมินผล	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ด้านการเงิน	๑. มีปริมาณงบประมาณดำเนินงานที่เพียงพอ	๑. การบริหารจัดการต้นทุน ยังไม่ทราบต้นทุนสินค้าที่แท้จริง
	๒. มีความคล่องตัวของการบริหารเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๒. การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ ไม่เป็นไปตามแผนงบประมาณ
ด้านปฏิบัติการ	กระบวนการวิเคราะห์คุณภาพวัตถุเสพติดที่มีจำหน่ายโดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือโดยบริษัทผู้ผลิตต่างประเทศ หรือ C.O.A. ที่แสดงผลว่าผ่านมาตรฐานมีความน่าเชื่อถือ (อิงมาตรฐานสากล)	ความล่าช้าในขั้นตอนการส่งตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ รวมถึงบริษัทคู่สัญญา
ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เครือข่ายที่เข้มแข็งในการทำงานด้านต่างๆ ในระดับพื้นที่ทั่วประเทศ	ไม่สามารถกระจายวัตถุเสพติดที่จำหน่ายไปยังเครือข่ายให้เป็นตัวแทนในการจำหน่ายได้ทั่วประเทศ
ด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน	บุคลากรส่วนใหญ่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ	๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลขาดประสิทธิภาพ ไม่ตอบสนองการดำเนินการด้านต่างๆ ภายในองค์กร
		๒. โครงสร้างขององค์กรไม่สอดคล้องกับการบริหารและการดำเนินงานในปัจจุบัน
		๓. ระบบสารสนเทศยังไม่พร้อมใช้งานได้สมบูรณ์ เพื่อตอบสนองการดำเนินการด้านต่างๆ ภายในเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

## ๒.๓ การวิเคราะห์และสรุปปัญหาการดำเนินงานที่ต้องมีการปรับปรุง/พัฒนา

### ๒.๓.๑ ด้านนโยบาย

นโยบายของเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ได้กำหนดให้มีการลดขั้นตอนในกระบวนการให้บริการให้มีความรวดเร็ว แต่การดำเนินการในบางขั้นตอนยังขัดกับระเบียบและกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องมีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดให้สอดคล้องกับสถานการณ์

### ๒.๓.๒ ด้านการเงิน

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดประสบปัญหาที่ยังต้องนำเข้ายาเสพติดที่มีความสำคัญในทางการแพทย์จากต่างประเทศส่วนใหญ่ รวมทั้งนโยบายเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน ที่ทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการดำเนินการที่อาจผิดระเบียบพัสดุได้ และการที่ยังไม่ทราบต้นทุนสินค้าที่แท้จริงทำให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการต้นทุน ส่งผลถึงการเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ ไม่เป็นไปตามแผนงบประมาณตามที่กำหนด

### ๒.๓.๓ ด้านปฏิบัติการ

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดสามารถจัดหายาสามัญที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ว่ามีคุณภาพมาตรฐาน ประสิทธิภาพและความปลอดภัยเทียบเท่ากับผลิตภัณฑ์ยาตำรับดั้งเดิมและสามารถใช้แทนยาตำรับดั้งเดิมได้ แต่บุคลากรทางการแพทย์และผู้ใช้จ่ายจำนวนมากยังไม่มีความเชื่อมั่นในคุณภาพของยาสามัญว่าจะได้ผลทัดเทียมกับยาตำรับดั้งเดิม ทำให้ส่งผลกระทบต่อความนิยมในการใช้หรือสั่งใช้ยาสามัญอยู่เป็นจำนวนมาก

อีกทั้ง กระบวนการวิเคราะห์คุณภาพวัตถุเสพติดที่จำหน่ายโดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือบริษัทผู้ผลิตต่างประเทศ หรือ C.O.A. ที่แสดงผลว่าผ่านมาตรฐานมีความน่าเชื่อถือ มีกระบวนการทำงานในขั้นตอนการส่งตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ รวมถึงบริษัทผู้ผลิตมีความล่าช้า

### ๒.๓.๔ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดเป็นหน่วยงานของรัฐเพียงองค์กรเดียวที่มีสิทธิจัดหาและจำหน่ายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันมีคู่ค้า (supplier) น้อยราย เพราะไม่สามารถแข่งขันด้านราคา เนื่องจากราคากลางที่ตั้งคือราคาที่ซื้อครั้งสุดท้ายภายในระยะเวลา ๒ ปี โดยอ้างอิงจากสัญญาล่าสุด ทำให้การจัดซื้อในแต่ละครั้งอาจไม่ประสบผลสำเร็จ ส่งผลกระทบต่ออันทำให้เกิดปัญหาขาดคร่าวได้

ถึงแม้กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด มีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นเครือข่ายที่เข้มแข็งในการทำงานด้านต่างๆ ในระดับพื้นที่ทั่วประเทศแต่ไม่สามารถกระจายวัตถุเสพติดที่จำหน่ายไปยังเครือข่ายให้เป็นตัวแทนในการจำหน่ายได้ทั่วประเทศ

### ๒.๓.๕ ด้านการบริหารจัดการ

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีความต้องการผลิตวัตถุเสพติดขึ้นใช้ภายในประเทศ แทนการนำเข้าวัตถุเสพติดจากต่างประเทศเพื่อลดมูลค่าการนำเข้าจากต่างประเทศ แต่แนวคิดดังกล่าวมีความเป็นไปได้ยากมาก เพราะมีต้นทุนในการดำเนินการที่สูงในการพัฒนาสูตรตำรับ ตลอดจนค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการดำเนินการก็สูงมากเช่นกัน เช่น การทำการศึกษาชีวมูล (BE) ในยาแต่ละรายการเป็นจำนวนเงินหลายล้านบาท นอกจากนี้ ข้อจำกัดในเรื่องของกฎหมายทำให้การพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตวัตถุเสพติดเพื่อใช้ในประเทศไม่พัฒนา รัฐบาลควรให้การสนับสนุนงบประมาณในเรื่องดังกล่าวนี้

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดยังไม่สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวางแผนและดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในโครงสร้างหลักของเงินทุนฯ ที่สำคัญในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

ระบบสารสนเทศเป็นระบบที่มีความสำคัญมาก ในการพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่สำคัญต่อกระบวนการจัดหาและจำหน่ายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ รวมทั้งเป็นช่องทางที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้องสมบูรณ์ โดยในปัจจุบันระบบสารสนเทศของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ยังอยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ครอบคลุมทุกกระบวนการ



## ๓. ทิศทางและยุทธศาสตร์ขององค์กร

### ๓.๑ การกำหนดกลยุทธ์ (Formulate Strategies)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ (Environmental Scanning) เพื่อประเมินปัจจัยทั้งภายนอกและภายในที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ด้วยหลักการของ Balance Score Card ที่คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลางใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการทบทวนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ได้ดังนี้

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์ และอุตสาหกรรม อย่างครบวงจรภายใต้หลักธรรมาภิบาล และกฎหมาย โดยยึดประชาชนเป็นหลัก”

#### พันธกิจ (Missions)

“การจัดการและจำหน่ายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพดีราคาเหมาะสมภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง”

#### วัตถุประสงค์ (Organizational Objective)

- บริหารจัดการสนับสนุนการจัดหา จำหน่ายและบริการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพดี ราคาเหมาะสมภายใต้กฎหมายที่กำหนด
- พัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพในการให้บริการบริหารคลังและดำเนินการสำรองวัตถุเสพติด สำหรับใช้ในยามปกติและภาวะฉุกเฉินเพื่อความมั่นคงของประเทศ

## ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Share Value)

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้กำหนดค่านิยมที่จะปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดให้ถือปฏิบัติและให้ช่วยต่อการจดจำ จึงกำหนดเป็นดังนี้

ค่านิยม “มุ่งมั่นบริหารจัดการวัตถุเสพติดอย่างมืออาชีพ ทุ่มเท พัฒนา และบริการสู่ความเป็นเลิศ”

### เป้าหมายหลัก

- เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพ
- เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสินค้าคงคลังของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ให้มีประสิทธิภาพ
- เพื่อสร้างความพึงพอใจเชื่อมั่นในการบริการ
- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน
- เพื่อให้ประชาชนได้ใช้วัตถุเสพติดที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน
- เพื่อบริหารจัดการวัตถุเสพติดในยามฉุกเฉินให้มีเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
- เพื่อให้มีกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดทันสมัย
- เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
- เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร
- เพื่อให้มีระบบคุณภาพในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- เพื่อเสริมภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร

## ๓.๒ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

แผนการทบทวนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความมั่นคงทางการเงิน		
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสินค้าคงคลังของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดให้มีประสิทธิภาพ		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มรายการวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>จัดหาวัตถุประสงค์ให้เพียงพอกับความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>จัดการสินค้าคงคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละค่าใช้จ่ายบริหารต่อรายได้รวม</li> <li>อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการสำรวจและจัดทำแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มรายการวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>โครงการจัดทำแผนการจัดหาวัตถุประสงค์ประจำปี</li> <li>โครงการบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุประสงค์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและตอบสนองประโยชน์ต่อความต้องการของผู้รับบริการ		
วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความพึงพอใจเชื่อมั่นในการบริการ		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อได้มากขึ้น</li> <li>พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ</li> <li>พัฒนาเครือข่าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> <li>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุง</li> <li>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายผู้รับบริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> <li>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองพัฒนางานขยายวัตถุประสงค์ที่ใช้ในทางการแพทย์</li> <li>โครงการลูกค้าสัมพันธ์</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน		
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ๒. เพื่อให้ประชาชนได้ใช้วัตถุเสพติดที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน ๓. เพื่อบริหารจัดการวัตถุเสพติด ในยามฉุกเฉินให้มีเพียงพอกับความต้องการของประชาชน ๔. เพื่อให้มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดทันสมัย		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำหลักเกณฑ์และรายการยา Multi brands ในกรณีจำเป็นหรือยาที่มีข้อร้องเรียน</li> <li>● วิเคราะห์คุณภาพของวัตถุเสพติดให้เป็นไปตามมาตรฐาน</li> <li>● ศึกษาดูงานแหล่งผลิตวัตถุเสพติดทางการแพทย์</li> <li>● เตรียมความพร้อมสำรองวัตถุเสพติดของประเทศและสนับสนุนวัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล</li> <li>● ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดให้สอดคล้องกับสถานการณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</li> <li>● ระดับความสำเร็จของวัตถุเสพติดที่มีจำหน่ายทุกรายการมีคุณภาพผ่านมาตรฐานที่กำหนด</li> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</li> <li>● จำนวนบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล</li> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</li> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการสำรวจและจัดทำแนวทางและกำหนดรายการยาที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands</li> <li>● โครงการตรวจรับยาให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน</li> <li>● โครงการศึกษาดูงานแหล่งผลิตวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์เพื่อการนำเข้าสำหรับกลุ่มเงินทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๑</li> <li>● โครงการจัดทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล</li> <li>● โครงการจัดทำแผนสนับสนุนวัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล</li> <li>● โครงการแก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด</li> </ul>

## ยุทธศาสตร์ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาองค์กรและการสร้างนวัตกรรม

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ  
 ๒. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร  
 ๓. เพื่อให้มีระบบคุณภาพในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง  
 ๔. เพื่อเสริมภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ</li> <li>● พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ</li> <li>● การพัฒนาหัวหน้างาน</li> <li>● ติดตามประเมินผลบุคลากรที่ผ่านการอบรม</li> <li>● พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ</li> <li>● การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ</li> <li>● ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>● ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล / แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (รวมวางแผนและการบริหารอัตรากำลังคน)</li> <li>● ทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและจัดทำแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศประจำปี</li> <li>● จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับความสำเร็จของการจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ</li> <li>● ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป</li> <li>● ร้อยละของหัวหน้างานที่เข้าร่วมอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป</li> <li>● ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมต้องมีผลการประเมินในระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป</li> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</li> <li>● ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์</li> <li>● ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>● ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>● ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</li> <li>● ระดับความสำเร็จของการจัดทำ SOP</li> <li>● ระดับคะแนนของการจัดการความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (IDP)</li> <li>● โครงการอบรมวิชาการตามสมรรถนะหลัก</li> <li>● โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างภาพลักษณ์</li> <li>● โครงการพี่สอนน้อง</li> <li>● โครงการพัฒนาหัวหน้าอย่างมืออาชีพ</li> <li>● โครงการติดตามประเมินผลบุคลากรที่ผ่านการอบรม</li> <li>● โครงการพัฒนาความรู้เภสัชวิทยาและกฎหมายเกี่ยวกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์</li> <li>● โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์</li> <li>● โครงการทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>● โครงการทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</li> <li>● โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</li> <li>● โครงการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน (SOP)</li> <li>● โครงการจัดการความรู้ (KM) และติดตามงาน</li> </ul>

## (-ต่อ-) ยุทธศาสตร์ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนางานองค์กรและการสร้างนวัตกรรม

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ  
 ๒. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร  
 ๓. เพื่อให้มีระบบคุณภาพในการพัฒนางานองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง  
 ๔. เพื่อเสริมภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน (SOP)</li> <li>ดำเนินการตามระบบ PMQA</li> <li>สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย</li> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร สังคม และชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อองค์กร</li> <li>ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการ</li> <li>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศ</li> <li>ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร</li> <li>โครงการ Happy work place</li> <li>โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</li> <li>โครงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร สังคม และชุมชน (CSR)</li> </ul>

### ๓.๓ ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความมั่นคงทางการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มรายการวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>จัดหาวัตถุประสงค์ให้เพียงพอกับความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>จัดการสินค้าคงคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีวัตถุประสงค์ที่ใช้ในทางการแพทย์เพียงพอความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการสินค้าคงคลังเพื่อจัดการจัดซื้อจัดจ้างวัตถุประสงค์ที่ใช้ในทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารจัดการสินค้าคงคลังมีความถูกต้องบริหารงานได้สะดวก รวดเร็วและเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ</li> <li>ค่าใช้จ่ายบริหารต่อรายได้รวมลดลง และอัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงคลังมากขึ้น</li> </ul>
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและตอบสนองประโยชน์ต่อความต้องการของผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อได้มากขึ้น</li> <li>พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ</li> <li>พัฒนาเครือข่าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อได้มากขึ้น</li> <li>ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น</li> <li>มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ</li> <li>สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการมีคุณภาพที่ดีขึ้น</li> <li>สร้างสัมพันธภาพอันดีกับผู้รับบริการและเครือข่ายให้เพิ่มมากขึ้น</li> </ul>
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำหลักเกณฑ์และรายการยา Multi brands ในกรณียาจำเป็นหรือยาที่มีข้อร้องเรียน</li> <li>วิเคราะห์คุณภาพของวัตถุประสงค์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน</li> <li>ศึกษาดูงานแหล่งผลิตวัตถุประสงค์ทางการแพทย์</li> <li>เตรียมความพร้อมสำรองวัตถุประสงค์ของประเทศ และสนับสนุนวัตถุประสงค์ในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล</li> <li>ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จ</li> <li>วัตถุประสงค์ที่มีจำหน่ายทุกรายการมีคุณภาพผ่านมาตรฐานที่กำหนด</li> <li>สามารถดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จ</li> <li>มีบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล</li> <li>สามารถดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</li> <li>ประชาชนได้ใช้วัตถุประสงค์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน</li> <li>สามารถบริหารจัดการวัตถุประสงค์ในยามฉุกเฉินให้มีเพียงพอกับความต้องการของประชาชน</li> <li>มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุประสงค์ทันสมัย</li> </ul>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาระบบองค์กรและการสร้างนวัตกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ</li> <li>● พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ</li> <li>● การพัฒนาหัวหน้างาน</li> <li>● ติดตามประเมินผลบุคลากรที่ผ่านการอบรม</li> <li>● พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ</li> <li>● การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ</li> <li>● ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>● ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล/ แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี(รวมวางแผนและการบริหารอัตรากำลังคน)</li> <li>● ทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดทำแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี</li> <li>● จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</li> <li>● จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน (SOP)</li> <li>● ดำเนินการตามระบบ PMQA</li> <li>● สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>● พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย</li> <li>● สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร สังคม และชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ความสำเร็จในการจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ</li> <li>● ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป</li> <li>● หัวหน้างานที่เข้าร่วมอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป</li> <li>● บุคลากรที่ผ่านการอบรมต้องมีผลการประเมินในระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป</li> <li>● ความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</li> <li>● ความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์</li> <li>● ความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>● ความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>● ความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</li> <li>● ความสำเร็จของการจัดทำ SOP</li> <li>● ผ่านเกณฑ์การให้คะแนนของการจัดการความรู้</li> <li>● เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจต่อองค์กร</li> <li>● ความสำเร็จของการจัดทำโครงการ</li> <li>● ความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศ</li> <li>● ความสำเร็จในการดำเนินโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ</li> <li>● ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร</li> <li>● องค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง</li> <li>● เสริมภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร</li> </ul>



## ๔. การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Converting Strategy into Action)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความมั่นคงทางการเงิน	๑.เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพ	๑.เพิ่มรายการวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	๑.ร้อยละค่าใช้จ่ายบริหารต่อรายได้รวม	๖.๐๐	๑.โครงการสำรวจและจัดทำแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มรายการวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	---	ผ.จัดซื้อ
	๒.เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสินค้าคงคลังของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดให้มีประสิทธิภาพ	๒.จัดหาวัตถุประสงค์ให้เพียงพอกับความต้องการของผู้รับบริการ	๒.อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ	๔.๕	๒.โครงการจัดทำแผนการจัดหาวัตถุประสงค์ประจำปี	---	ผ.จัดซื้อ
		๓.จัดการสินค้าคงคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น			๓.โครงการบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุประสงค์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	---	ผ.จัดซื้อ
๒.เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและตอบสนองประโยชน์ต่อความต้องการของผู้รับบริการ	เพื่อสร้างความพึงพอใจเชื่อมั่นในการบริการ	๑.เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อได้มากขึ้น	๑.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๗๕	๑.โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๐๐,๐๐๐.-	ผ.ขาย
		๒.พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุง	ระดับ ๕	๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองพัฒนางานขายวัตถุประสงค์ที่ใช้ในทางการแพทย์	๒๕๐,๐๐๐.-	ผ.ขาย
		๓.พัฒนาเครือข่าย	๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายผู้รับบริการ	ระดับ ๕	๓.โครงการลูกค้าสัมพันธ์	๗๐๐,๐๐๐.-	ผ.ขาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Process)	๑.จัดทำหลักเกณฑ์และรายการยา Multi brands ในกรณียาจำเป็น หรือยาที่มีข้อร้องเรียน	๑.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑.โครงการสำรวจและจัดทำแนวทางและกำหนดรายการยาที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands	---	ผ.จัดซื้อ
	๒.เพื่อให้ประชาชนได้ใช้วัตถุเสพติดที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน (Product)	๒.วิเคราะห์คุณภาพของวัตถุเสพติดให้เป็นไปตามมาตรฐาน	๒.ระดับความสำเร็จของวัตถุเสพติดที่มีจำหน่ายทุกรายการมีคุณภาพผ่านมาตรฐานที่กำหนด	ระดับ ๕	๒.โครงการตรวจรับยาให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	---	ผ.จัดซื้อ
		๓.ศึกษาดูงานแหล่งผลิตวัตถุเสพติดทางการแพทย์	๓.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	๓.โครงการศึกษาดูงานแหล่งผลิตวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์เพื่อการนำเข้าสู่สำหรับกลุ่มเงินทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๑	๒,๐๒๒,๕๐๐.-	ผ.จัดซื้อ
	๓.เพื่อบริหารจัดการวัตถุเสพติดในยามฉุกเฉินให้มีเพียงพอกับความต้องการของประชาชน (Management)	๔.เตรียมความพร้อมสำรองวัตถุเสพติดของประเทศ และสนับสนุนวัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล	๔.จำนวนบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล	๑ บัญชี	๔.โครงการจัดทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล	---	ผ.จัดซื้อ
			๕.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	๕.โครงการจัดทำแผนสนับสนุนวัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล	---	ผ.จัดซื้อ
	๔.เพื่อให้มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดทันสมัย	๕.ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดให้สอดคล้องกับสถานการณ์	๖.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	๖.โครงการแก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด	๓๐๐,๐๐๐.-	ผ.กฎหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
๔.เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาองค์กรและการสร้างนวัตกรรม	๑.เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	๑.จัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ	๑.ระดับความสำเร็จของการจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ	ระดับ ๕	๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (IDP)	๑๙๔,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ					
		๒.พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	๒.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	๒.โครงการอบรมวิชาการตามสมรรถนะหลัก	๕๐,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ					
					๓.โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างภาพลักษณ์	๗๐๐,๐๐๐.-	ผ.บริหารฯ					
					๔.โครงการที่สอนน้อง	---	ทุกฝ่าย					
		๓.การพัฒนาหัวหน้างาน	๓.ร้อยละของหัวหน้างานที่เข้าร่วมอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	๕.โครงการพัฒนาหัวหน้าอย่างมืออาชีพ	๕๐,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ					
	๔.ติดตามประเมินผลบุคลากรที่ผ่านการอบรม	๔.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมต้องมีผลการประเมินในระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	๖.โครงการติดตามประเมินผลบุคลากรที่ผ่านการอบรม	---	ผ.นโยบายฯ						
	๒.เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร	๕.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ	๖.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	๗.โครงการพัฒนาความรู้แก่สววิชาและกฎหมายเกี่ยวกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์	๗๑,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ และ ผ.ชาย					
	๓.เพื่อให้มีระบบคุณภาพในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๖.การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ	๗.ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์	ระดับ ๕				๘.โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	๘๐๐,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ		
		๗.ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี						๘.ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๕	๙.โครงการทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๒๕,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ
		๘.ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล/ แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (รวมวางแผนและการบริหารอัตรากำลังคน)										

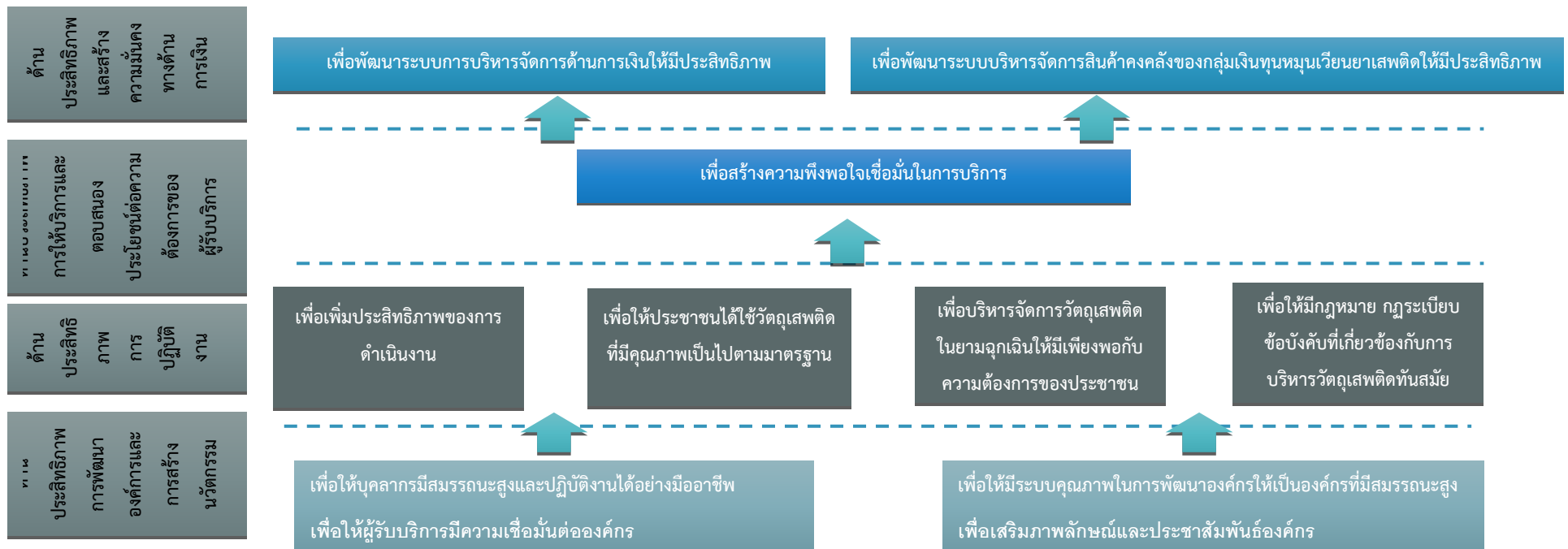
ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ- ๔.เพิ่มประสิทธิภาพการ พัฒนาองค์การและการ สร้างนวัตกรรม	-ต่อ- ๓.เพื่อให้มีระบบคุณภาพในการ พัฒนาองค์การให้เป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง	๙. ทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศ และจัดทำแผนปฏิบัติการ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี	๙.ระดับความสำเร็จในการ จัดทำ/ ทบทวน แผนแม่บท เทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับ ๕	๑๐.โครงการทบทวนแผนแม่บท เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๕๐,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ
		๑๐.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๑๐.ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ระดับ ๕	๑๑.โครงการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	๒๒๐,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ
		๑๑.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน กระบวนการหลักและกระบวนการ สนับสนุน (SOP) (Standard Operation Procedure)	๑๑.ระดับความสำเร็จของการ จัดทำ SOP	ระดับ ๕	๑๒.โครงการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของกระบวนการหลักและ กระบวนการสนับสนุน (SOP)	---	ผ.นโยบายฯ
		๑๒.ดำเนินการตามระบบ PMQA	๑๒.ระดับคะแนนของการจัดการ ความรู้	ระดับ ๕	๑๓.โครงการจัดการความรู้ (KM) และติดตามงาน	๕๓,๐๐๐.-	ผ.นโยบายฯ
		๑๓.สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	๑๓.ร้อยละความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ที่มีต่อองค์กร	๑๐๐	๑๔.โครงการสำรวจความพึงพอใจ ของบุคลากร	---	ผ.นโยบายฯ
			๑๔.ระดับความสำเร็จของการ จัดทำโครงการ	ระดับ ๕	๑๕.โครงการ Happy work place	---	ผ.บริหารฯ
		๑๔.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ ทันสมัย	๑๕.ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาระบบสารสนเทศ	ระดับ ๕	๑๖.โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	* ของบ เพิ่มเติม*	ผ.นโยบายฯ
๔.เพื่อเสริมภาพลักษณ์และ ประชาสัมพันธ์องค์กร	๑๕.สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร สังคม และชุมชน	๑๖.ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการ	ระดับ ๕	๑๗.โครงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างองค์กร สังคม และชุมชน (CSR)	๗๐๐,๐๐๐.-	ผ.บริหารฯ	

## แผนที่ยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์ และอุตสาหกรรม อย่างครบวงจรภายใต้หลัก  
ธรรมาภิบาล และกฎหมาย โดยยึดประชาชนเป็นหลัก

**พันธกิจ** “การจัดการและจำหน่ายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพดี ราคาเหมาะสมภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง”



## ๕. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กิจกรรม/ แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ	
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค				กย
๑.โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อสร้างความพึงพอใจเชื่อมั่นในการบริการ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ ๗๕	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายชาย	แผนยุทธฯ ๒. ตัวชี้วัดที่ ๒.๑
๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองพัฒนางานขายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์	เพื่อสร้างความพึงพอใจเชื่อมั่นในการบริการ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุง	ระดับ ๕	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๒๕๐,๐๐๐	ฝ่ายชาย	แผนยุทธฯ ๒. ตัวชี้วัดที่ ๒.๓
๓.โครงการลูกค้าสัมพันธ์	เพื่อสร้างความพึงพอใจเชื่อมั่นในการบริการ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายผู้รับบริการ	ระดับ ๕	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๗๐๐,๐๐๐	ฝ่ายชาย	แผนยุทธฯ ๒. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔
๔.โครงการศึกษาฐานแหล่งผลิตวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์เพื่อการนำเข้าสู่สำหรับกลุ่มเงินทุนฯ	เพื่อให้ประชาชนได้ใช้วัตถุเสพติดที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน (Product)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๒,๐๒๒,๕๐๐	ฝ่ายจัดซื้อ	แผนยุทธฯ ๓. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔
๕.โครงการแก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด	เพื่อให้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวัตถุเสพติดทันสมัย	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๓๐๐,๐๐๐	ฝ่ายกฎหมาย	แผนยุทธฯ ๓. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔

หมายเหตุ: เรียงลำดับความสำคัญของแผนงานและโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และตัวชี้วัดที่กำหนด

กิจกรรม/ แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา										งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ		
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค				สค	กย
๖.โครงการจัดการ ความรู้ (KM) และ ติดตามงาน	เพื่อให้มีระบบ คุณภาพในการ พัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง	ระดับคะแนนของการ จัดการความรู้	ระดับ ๕	จัดทำโครงการ และ ดำเนินการ ตามขั้นตอน													๕๓,๐๐๐	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน	แผนยุทธฯ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔
๗.โครงการทบทวน แผนยุทธศาสตร์	เพื่อให้มีระบบ คุณภาพในการ พัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำ/ ทบทวน แผนยุทธศาสตร์และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี	ระดับ ๕	จัดทำโครงการ และ ดำเนินการ ตามขั้นตอน													๘๐๐,๐๐๐	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน	แผนยุทธฯ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๑
๘.โครงการบริหาร ความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน	เพื่อให้มีระบบ คุณภาพในการ พัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง	ระดับ ๕	จัดทำโครงการ และ ดำเนินการ ตามขั้นตอน													๒๒๐,๐๐๐	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน	แผนยุทธฯ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๒
๙.โครงการทบทวน แผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	เพื่อให้มีระบบ คุณภาพในการ พัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง	๙.ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำ/ ทบทวนแผนแม่บท เทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปี	ระดับ ๕	จัดทำโครงการ และ ดำเนินการ ตามขั้นตอน													๕๐,๐๐๐	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน	แผนยุทธฯ ๔. แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๔
๑๐.โครงการทบทวน แผนบริหารทรัพยากร บุคคล	เพื่อให้มีระบบ คุณภาพในการ พัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำ/ ทบทวน แผนบริหารทรัพยากร บุคคล /แผนปฏิบัติ การประจำปี	ระดับ ๕	จัดทำโครงการ และ ดำเนินการ ตามขั้นตอน													๑๒๕,๐๐๐	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน	แผนยุทธฯ ๔. แผนบุคคลตัวชี้วัด ที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๕

หมายเหตุ: เรียงลำดับความสำคัญของแผนงานและโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และตัวชี้วัดที่กำหนด

กิจกรรม/ แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา										งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ		
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค				สค	กย
๑๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (IDP)	เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ	ระดับ ๕	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๑๙๔,๐๐๐	ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	แผนยุทธฯ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๕
๑๒.โครงการอบรมวิชาการตามสมรรถนะหลัก	เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๕๐,๐๐๐	ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	แผนยุทธฯ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๕
๑๓.โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างภาพลักษณ์	เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๗๐๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป	แผนยุทธฯ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๕
๑๔.โครงการพัฒนาหัวหน้าอย่างมืออาชีพ	เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของหัวหน้างานที่เข้าร่วมอบรมผ่านการประเมินผลมีระดับคะแนน ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๕๐,๐๐๐	ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	แผนยุทธฯ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๕
๑๕.โครงการพัฒนาความรู้เกสัชวิทยาและกฎหมายเกี่ยวกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์	เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๗๑,๐๐๐	ฝ่ายนโยบายและแผนงาน และ ฝ.ชาย	แผนยุทธฯ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๕
๑๖.โครงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร สังคม และชุมชน (CSR)	เพื่อเสริมภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	ระดับ ๕	จัดทำโครงการและดำเนินการตามขั้นตอน													๗๐๐,๐๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป	แผนยุทธฯ ๔. แผนบุคคลตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๔.๕

หมายเหตุ: เรียงลำดับความสำคัญของแผนงานและโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และตัวชี้วัดที่กำหนด



## ๖. รายละเอียดแผนงานโครงการและแผนปฏิบัติการ ที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๑

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจและจัดทำแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มรายการวัตถุเสพติดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑  โครงการใหม่       โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒  ภารกิจพื้นฐาน       ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๑...กลยุทธ์ที่.....๑.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
 โครงการอบรมสัมมนา       โครงการวิจัย       โครงการพัฒนา  
 โครงการวิจัยและพัฒนา       โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีภารกิจในการจัดหายาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ และวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๒ เพื่อใช้ในทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย จำนวนรายการยาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ และวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๒ ที่มีจำหน่ายในปัจจุบันอาจไม่เพียงพอต่อความต้องการการใช้ยาของแพทย์ เพราะในต่างประเทศมีการใช้วัตถุเสพติดบางรายการแต่ประเทศไทยยังไม่มีจำหน่าย

โครงการนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ คือ แพทย์มีทางเลือกในการใช้วัตถุเสพติด ได้ใช้วัตถุเสพติดตามที่ต้องการ และรายการเป็นไปตามปัจจุบันที่ทั่วโลกนิยมใช้วัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ อีกทั้งเป็นการเพิ่มรายได้จากการจำหน่ายวัตถุเสพติดของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

**๔. วัตถุประสงค์**

เพื่อมีรายการยาให้แพทย์ได้เลือกใช้ ตามที่แพทย์ต้องการ และร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้รวมเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้รวมเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. สำรวจรายการวัตถุเสพติด ที่แพทย์ต้องการเพิ่ม	↔				ฝ่ายจัดซื้อ
๒. ตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มรายการวัตถุเสพติดเพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ		↔			
๓. จัดทำแนวทาง ปฏิบัติในการเพิ่มรายการวัตถุเสพติดเพื่อตอบสนอง			↔		
๔. สรุปผลการจัดทำโครงการ				↔	

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

สถานพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายจัดซื้อ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. งบประมาณ**

ไม่มี

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
เสี่ยงต่อการมีผลประโยชน์ในการเพิ่มรายการวัตถุเสพติด	<ul style="list-style-type: none"><li>ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้</li><li>ดำเนินการด้วยหลักการและเหตุผล</li><li>ตั้งเป็นคณะทำงานในการดำเนินการ</li></ul>

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้รวมเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

มีรายการยาให้แพทย์ได้เลือกใช้ตามที่แพทย์ต้องการ และร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้รวมเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการจัดหาวัตถุเสพติดประจำปี**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง...ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ (/) ภารกิจพื้นฐาน (/) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
(/) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๑....กลยุทธ์ที่...๒.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีภารกิจในการจัดหายาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ และวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๒ เพื่อใช้ในทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย วัตถุเสพติดที่จัดหาต้องนำเข้าจากต่างประเทศทุกรายการ และการจัดหาวัตถุเสพติดดังกล่าวต้องเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) อย่างเคร่งครัด หากไม่มีการวางแผนจัดหาที่ดีจะทำให้ยาขาดเกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ป่วยเป็นอย่างมาก การจัดทำแผนการจัดหาวัตถุเสพติดประจำปีจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

โครงการนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ คือ จะลดปัญหาขาดทำให้มีวัตถุเสพติดเพียงพอในการจำหน่ายให้กับสถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศ และการบริหารคลังวัตถุเสพติดเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

**๔. วัตถุประสงค์**

- ๑. เพื่อให้มีวัตถุเสพติดเพียงพอในการจำหน่ายให้กับสถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศ
- ๒. เพื่อให้อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเป็นไปตามตัวชี้วัด

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเป็นไปตามตัวชี้วัด

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. รวบรวมอัตราการใช้วัตถุเสพติดทุกรายการ	↔				ฝ่ายจัดซื้อ
๒. ตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการจัดหาวัตถุเสพติดประจำปี		↔			
๓. จัดทำแผนการจัดหาวัตถุเสพติดประจำปี			↔		
๔. สรุปผลการจัดทำโครงการ				↔	

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

สถานพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายจัดซื้อ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. งบประมาณ**

ไม่มี

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. ถ้าแผนการจัดซื้อไม่ถูกต้องแม่นยำอาจทำให้เกิดปัญหาขาดได้	ทำแผนจัดซื้อด้วยความรอบคอบถูกต้องชัดเจน
๒. ถ้าแผนการจัดซื้อไม่ถูกต้องแม่นยำอาจเกิดปัญหาล้นคลังทำให้ยาหมดอายุก่อนจำหน่ายหมด	

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

มีวัตถุประสงค์จำหน่ายอย่างเพียงพอให้กับสถานพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ และไม่มีวัตถุประสงค์มากเกินไปจนทำให้หมดอายุก่อนจำหน่ายหมด โดยอัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุเสพติดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( / ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....๑...กลยุทธ์ที่...๓...
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( / ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีภารกิจในการจัดหายาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ และวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๒ เพื่อใช้ในทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศ แต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย วัตถุเสพติดที่จำหน่ายต้องมีคุณภาพมาตรฐาน ความปลอดภัยในระดับสากล ต้องมีการเก็บรักษาที่มีประสิทธิภาพ

โครงการนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ คือ จะลดปัญหาการเก็บวัตถุเสพติดไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ กล่าวคือ ยาจะต้องเก็บรักษาที่อุณหภูมิที่เหมาะสม มีระบบการเบิกจ่ายต้องเป็นไปตามระบบ first in first out ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ในการควบคุมระบบบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุเสพติด และนำระบบบันทึกมือมาใช้ร่วมกัน เพื่อเป็นการตรวจสอบซ้ำ จะทำให้การบริหารคลังวัตถุเสพติดเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

**๔. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ระบบบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุเสพติดมีประสิทธิภาพ

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเป็นไปตามตัวชี้วัด

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. สำรวจวัตถุเสพติดทุกรายการดูสภาพการเก็บรักษาของวัตถุเสพติดแต่ละรายการ	↔				ฝ่ายจัดซื้อ
๒. ตั้งคณะทำงานจัดทำโครงการบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุเสพติดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		↔			
๓. จัดทำโครงการบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุเสพติดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น			↔		
๔. สรุปผลการจัดทำโครงการ				↔	

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

สถานพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายจัดซื้อ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

## ๑๐. งบประมาณ

ไม่มี

## ๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. การเก็บรักษาไม่มีประสิทธิภาพอาจทำให้ยาไม่มีประสิทธิภาพในการบำบัดรักษาเพราะเสื่อมสภาพ	จัดเก็บวัตถุเสพติดตามระบบบริหารจัดการคลังเก็บวัตถุเสพติดที่มีประสิทธิภาพ
๒. การเก็บรักษาไม่มีประสิทธิภาพอาจทำให้วัตถุเสพติดหาย	

## ๑๒. การประเมินผลโครงการ

อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ

## ๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

วัตถุเสพติดที่จำหน่ายให้กับสถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศไม่เสื่อมคุณภาพ และวัตถุเสพติดมีปริมาณตรงตามจำนวนรายงานคงคลัง โดยอัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำกรสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการ ของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( / ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๒....กลยุทธ์ที่...๑....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( / ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุม

### ๓. หลักการและเหตุผล

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องให้บริการกับประชาชนเป็นหลัก เพราะภารกิจของกลุ่มเงินทุนฯ เป็นเรื่องของการจัดหาและจำหน่ายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพดี ราคาเหมาะสมสำหรับการบริโภคในประเทศ นับเป็นภารกิจที่มีความสำคัญและมีผลกระทบอย่างสูงต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

นอกจากนี้ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ยังต้องดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบกับตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA : Public Sector Management Quality Award)

การให้บริการกับผู้รับบริการของกลุ่มเงินทุนฯ ปัจจุบันมีหลากหลายช่องทาง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพของผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการด้วยเช่นกัน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้ตระหนักถึงความคาดหวังของผู้รับบริการ จึงจัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการที่สามารถตอบสนองกับความต้องการของผู้มารับบริการมากที่สุด เพื่อให้เกิดการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานบริการอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นผลให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด ตลอดจนกระบวนการระยะเวลาการให้บริการ และเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ต่อไป

### ๔. วัตถุประสงค์

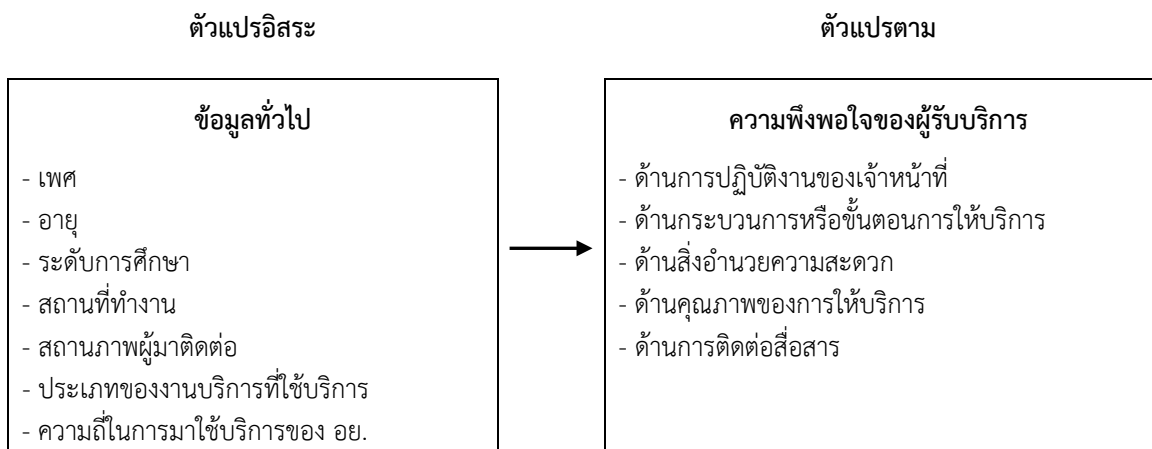
๑. เพื่อให้ดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๓. เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดจำแนกตามกลุ่มผู้รับบริการจากสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน และอุตสาหกรรม
๔. เพื่อพัฒนาการให้บริการของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๕. เพื่อหาทิศทางในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมประสิทธิภาพการให้บริการและตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด



## ๕. ระเบียบวิธีวิจัย

เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Approach) ด้วยวิธีการสำรวจ (Survey Research) โดยทำการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ๕.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่างประชากรในการศึกษา ได้แก่ กลุ่มผู้ใช้บริการของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาจากสถานพยาบาลภาครัฐ สถานพยาบาลเอกชนและหน่วยงานอื่นๆ โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากการสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) สำหรับจำนวนกลุ่มตัวอย่างจะใช้หลักการคำนวณหากกลุ่มตัวอย่างแบบ Simple Random Sampling ของ Yamane
- ๕.๒ กรอบแนวคิดในการศึกษา



### ๕.๓ การสร้างและการทดสอบเครื่องมือสำหรับการเก็บข้อมูล

- ศึกษาค้นคว้าแนวคิด เนื้อหาจากเอกสาร ตำรา วารสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง นำมาสร้างข้อคำถามตามกรอบแนวคิดในการศึกษา
- แบบสอบถาม (Questionnaire) เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่สร้างขึ้นจากแนวคิดทฤษฎี ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องโดยมีการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ เพื่อตรวจสอบและพัฒนาคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา และนำไปทดสอบความเที่ยงตรง (Validity) และหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้การทดสอบค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของ Cronbach

๕.๔ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ที่มีคำถามให้ตอบแบบประเมินค่า (Rating Scale) โดยมีหัวข้อคำถามที่ประกอบไปด้วย ๓ ส่วนหลัก คือ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะของผู้รับบริการสำหรับข้อคำถามวัดระดับความพึงพอใจ เลือกใช้แบบ Likert Scale ๕ ระดับ

### ๕.๕ การเก็บรวบรวมข้อมูล

- ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้รับบริการโดยการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์และจากผู้มารับบริการด้วยตนเองที่ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
- ผู้ศึกษานำแบบสอบถามมาตรวจความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของแบบสอบถามเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

๕.๖ การประมวลผลและการวิเคราะห์ข้อมูล วิธีการที่ใช้ในการประมวลผลโดยโปรแกรมสำเร็จรูป และนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตารางประกอบความเรียง โดยใช้สถิติในการวิเคราะห์ ดังนี้

- ข้อมูลทั่วไปใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) นำเสนอด้วยค่าร้อยละ (Percentage)
- ระดับความพึงพอใจ ด้านการให้บริการเจ้าหน้าที่ ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านคุณภาพของการบริการ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของเงินทุนฯ ใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation หรือ SD)
- การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการบริการของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จำแนกตามกลุ่มผู้รับบริการจากสถานพยาบาลภาครัฐ ผู้รับบริการสถานพยาบาลภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆ ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance หรือ One-Way ANOVA)
- ข้อเสนอแนะในการบริการด้านต่างๆ จากข้อคำถามปลายเปิดของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้การสรุป

๖. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	↔				ฝ่ายขาย ฝ่ายบริหารฯ ฝ่ายนโยบายฯ
๒. ส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาพิจารณาเห็นชอบ	↔				
๓. ส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการให้กรมบัญชีกลางตรวจสอบและรับรอง	↔				
๔. ประชุมเพื่อรับทราบข้อมูลก่อนดำเนินการศึกษา		↔			
๕. ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้		↔			
๖. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติในการดำเนินการจัดจ้าง			↔		
๗. รวบรวมแบบสอบถามและบันทึกข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามความพึงพอใจ			↔		
๘. ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล			↔		
๙. จัดทำรายงานสรุป				↔	
๑๐. ส่งรายงานสรุปการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ				↔	

## ๗. งบประมาณ

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นจำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยวิธีการจัดจ้าง เพื่อเป็นค่าบริการวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๒ งวด ดังนี้

- งวดที่ ๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) หลังจากส่งแบบสอบถามให้ผู้วิจัยเรียบร้อยแล้ว
- งวดที่ ๒ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) หลังส่งเล่มสมบูรณ์

## ๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้รับทราบระดับความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ ซึ่งสามารถนำไปกำหนดทิศทางและพัฒนาคุณภาพการให้บริการได้
๒. ได้ผลการประเมินความพึงพอใจเพื่อรายงานตามตัวชี้วัดให้แก่กรมบัญชีกลาง

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองพัฒนางานงานชายวัตถุเสพติด  
ที่ใช้ในทางการแพทย์**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒  ภารกิจพื้นฐาน  ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๒....กลยุทธ์ที่...๒....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
 โครงการอบรมสัมมนา  โครงการวิจัย  โครงการพัฒนา  
 โครงการวิจัยและพัฒนา  โครงการประชุม

**๓. หลักการและเหตุผล**

งานชายวัตถุเสพติดทางการแพทย์ เป็นงานหลักของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด มีขั้นตอนกระบวนการทำงานซับซ้อนหลายกระบวนการ และประเด็นสำคัญเป็นงานบริการที่ต้องติดต่อประสานงานกับผู้รับบริการ สถานพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ การพัฒนางานชายต้องอาศัยความเข้าใจวัตถุประสงค์การทำงาน และแนวทางใหม่ๆในการพัฒนางาน นอกจากนี้ต้องใช้การร่วมแรงรวมใจของเจ้าหน้าที่ฝ่ายชายช่วยกันคิด ระดมสมองพัฒนางาน ซึ่งจะเป็นการพัฒนางานที่ยั่งยืนและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

**๔. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายชายและติดตามฯ ตระหนักถึงการสร้างความพึงพอใจผู้รับบริการและความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายชายและติดตามฯ ทบทวนการปฏิบัติงานร่วมกัน และหาแนวทางการพัฒนางานร่วมกัน เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
- เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีภายในฝ่ายชายและติดตามฯ อันส่งผลทำให้เกิดความสามัคคีภายในฝ่ายชายและติดตามฯ

**๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)**

- ได้แนวทางการพัฒนางานชายวัตถุเสพติดทางการแพทย์ เพื่อสร้างความพึงพอใจการรับบริการและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
- ความพึงพอใจการรับบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สูงขึ้น

**๖. ระยะเวลาโครงการ**

ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน

**๗. แผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๐				ผู้รับผิดชอบ
	กันยายน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	
๑. เขียนโครงการ และ เสนอโครงการ	↔				หัวหน้าฝ่ายชาย
๒. ตั้งคณะทำงาน และสำรวจพื้นที่		↔			คณะทำงาน
๓. ขออนุมัติจัดโครงการ และยืมเงิน			↔		หัวหน้าฝ่ายชาย
๔. จัดโครงการ				↔	คณะทำงาน

**๘. หลักสูตรฝึกอบรม/หัวข้อวิชา**

๑. การค้นหาความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยงภายในงานฝ่ายขายและติดตามฯ
๒. การพัฒนาระบบงานโดยใช้ Concept Lean

**๙. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและติดตามฯ และเจ้าหน้าที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดทุกฝ่าย

**๑๐. วิทยากร : วิทยากรภายใน และวิทยากรภายนอก****๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ : หัวหน้าฝ่ายขายและติดตามฯ และเภสัชกรฝ่ายขาย****๑๒. สถานที่ดำเนินโครงการ : โรงแรมในต่างจังหวัด****๑๓. งบประมาณ**

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท  
(สามแสนบาทถ้วน)

**๑๔. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. เจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและติดตามฯเข้าร่วมโครงการไม่ครบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ตกลงร่วมกันให้มาร่วมกิจกรรมทุกคน ในวันที่สะดวกเหมือนกัน หาก จนท.ใดไม่สะดวกเนื่องจากติดขัดปัญหาขณะทำงานจะดำเนินการแก้ไขปัญหาให้เข้าร่วมประชุมทุกคน</li> </ul>
๒. วิทยากรไม่สามารถมาร่วมโครงการได้ กะทันหัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีวิทยากรสำรอง</li> </ul>

**๑๕. การประเมินผลโครงการ**

๑. แบบสอบถามประเมินการจัดโครงการ
๒. ผลความพึงพอใจการรับบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

**๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและติดตามฯ มีแผนและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานที่ดำเนินการจริง เพื่อความพึงพอใจผู้รับบริการและลดความเสี่ยงการปฏิบัติงาน
๒. เจ้าหน้าที่ฝ่ายขายมีความสามัคคีและสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการลูกค้าสัมพันธ์เพื่อพัฒนางานจำหน่ายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

### ๒. ประเภทโครงการ

๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( / ) โครงการต่อเนื่อง...๒..ปี ปีนี้เป็นปีที่...๒.....

๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)

๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง

( ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๒...กลยุทธ์ที่...๓....

๒.๔ ประเภทโครงการ

( / ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา

( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุม

### ๓. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบัน สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีความสลับซับซ้อนและมีทิศทางไม่แน่นอน ส่งผลให้ภาครัฐต้องพยายามปรับปรุงการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพ โดยการนำแนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์มาใช้เพื่อตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียให้มากที่สุด

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดได้นำหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร โดยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินงานและพัฒนาระบบการบริการให้มีศักยภาพและขีดความสามารถมากขึ้น จากแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ฝ่ายขายและติดตามการกระจายวัตถุเสพติด กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จัดทำโครงการลูกค้าสัมพันธ์เพื่อพัฒนางานจำหน่ายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อต้องการพบปะผู้รับบริการ อันจะเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับผู้รับบริการ และยังถือเป็นโอกาสในการทำความเข้าใจกระบวนการทำงานของฝ่ายขายฯ นอกจากนี้ ยังร่วมกับผู้รับบริการวางมาตรการพัฒนางานขายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ให้มีความถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการสูงสุด

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างผู้รับบริการกับฝ่ายขายฯ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๒. สร้างความเข้าใจแก่ผู้รับบริการเกี่ยวกับเรื่องกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการขายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์
๓. เพื่อวางมาตรการร่วมกับผู้รับบริการเพื่อพัฒนางานขายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์
๔. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการเพื่อนำไปพัฒนาการขายวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์

### ๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)

๑. ได้มาตรการสร้างความพึงพอใจการรับบริการ
๒. คะแนนความพึงพอใจการรับบริการหลังจบโครงการ สูงกว่าปีงบประมาณ ๒๕๖๐

### ๖. ระยะเวลาโครงการ

เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมในต่างจังหวัด

๗. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑				ผู้รับผิดชอบ
	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	
๑. เขียนโครงการ และ เสนอโครงการ	←	→			หัวหน้าฝ่ายขาย
๒. ตั้งคณะทำงาน และสำรวจพื้นที่		←	→		คณะทำงาน
๓. ขออนุมัติจัดโครงการ และยืมเงิน			←	→	หัวหน้าฝ่ายขาย
๔. จัดโครงการ			←	→	คณะทำงาน

๘. หลักสูตรฝึกอบรม/หัวข้อวิชา

๑. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจำหน่ายวัตถุเสพติด
๒. ทบทวนขั้นตอนการขอซื้อวัตถุเสพติด
๓. ปัญหาและแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาการจำหน่ายวัตถุเสพติด
๔. การพัฒนางานบริการจำหน่ายวัตถุเสพติดทางการแพทย์

๙. กลุ่มเป้าหมาย

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา วิทยาการ และวิทยาการผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา คณะทำงาน แพทย์ผู้ดำเนินกิจการคลินิก หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม หรือผู้ที่รับผิดชอบงานจัดซื้อวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ จากสถานพยาบาลต่างๆ เช่น โรงพยาบาลรัฐ โรงพยาบาลเอกชน คลินิก ผู้สังเกตการณ์และผู้เกี่ยวข้องรวม ๑๐๐ คน

๑๐. วิทยาการ : วิทยาการภายใน และวิทยาการภายนอก

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

๑๒. สถานที่ดำเนินโครงการ : โรงแรมในต่างจังหวัด

๑๓. งบประมาณ

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐๐,๐๐๐.-บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

๑๔. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. สถานพยาบาลไม่สนใจเข้าร่วมประชุม	เลือกโรงแรมจัดประชุมในสถานที่ดึงดูดให้ผู้รับบริการสนใจเข้าร่วมประชุม และจัดให้มี จันท.ประสานงานเชิญลูกค้าเข้าร่วมโครงการเป็นรายบุคคล
๒. วิทยาการไม่สามารถมาร่วมโครงการได้กะทันหัน	มีวิทยาการสำรอง

## ๑๕. การประเมินผลโครงการ

๑. แบบสอบถามประเมินการจัดโครงการ
๒. ผลความพึงพอใจการรับบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

## ๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าประชุมมีความรู้ด้านวิชาการเกี่ยวกับการใช้วัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ เพื่อการนำวัตถุเสพติดไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทางการแพทย์ และป้องกันการนำไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม
๒. ผู้เข้าประชุมมีสัมพันธภาพที่ดีกับฝ่ายขายฯ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๓. ทำให้ได้มาตรการร่วมกันระหว่างผู้เข้าประชุมและฝ่ายขายฯ เพื่อปรับปรุงงานบริการของฝ่ายขายฯ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ทำให้เกิดความพึงพอใจการรับบริการสูงสุด
๔. ผู้เข้าประชุมเกิดความพึงพอใจการรับบริการของฝ่ายขายฯ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด



**๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจและจัดทำแนวทางและกำหนดรายการที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( / ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๓.....กลยุทธ์ที่.....๑.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( / ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

วัตถุประสงค์ที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดจำหน่าย ส่วนใหญ่จะจัดซื้อด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e bidding) ซึ่งบริษัทที่ประมูลได้ส่วนใหญ่จะเป็นยาสามัญ (generics) เพราะมีราคาถูกกว่าแต่บางครั้งแพทย์ผู้ใช้ต้องการใช้ยาต้นแบบ (originals) เพราะแพทย์บางท่านอาจไม่มั่นใจในคุณภาพยาสามัญ การจัดทำโครงการสำรวจและจัดทำแนวทางและกำหนดรายการที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands จึงมีความจำเป็นเพราะจะลดปัญหาการต่อต้านการใช้ยาสามัญจากแพทย์ผู้ใช้

โครงการนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ คือ แพทย์มีทางเลือกในการใช้วัตถุเสพติด ผู้ป่วยที่มีกำลังทรัพย์ในการซื้อวัตถุเสพติดได้มีทางเลือก เช่น ผู้ป่วยโรงพยาบาลเอกชน ได้ใช้วัตถุเสพติดตามที่ต้องการ

**๔. วัตถุประสงค์**

เพื่อมียาให้แพทย์ได้เลือกใช้ ตามที่แพทย์ต้องการคือมีทั้งยาสามัญ และยาต้นแบบ

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

การจัดทำโครงการสำรวจและจัดทำแนวทางและกำหนดรายการที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands สำเร็จ

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.ทำการสำรวจความต้องการการใช้วัตถุเสพติด Multi brands	↔				ฝ่ายจัดซื้อฯ
๒.ตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางและกำหนดรายการที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands		↔			
๓.จัดทำแนวทางและกำหนดรายการที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands			↔		
๔.สรุปผลการจัดทำโครงการ				↔	

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

สถานพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายจัดซื้อ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

## ๑๐. งบประมาณ

ไม่มี

## ๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
เสี่ยงต่อการมีผลประโยชน์ในการกำหนดรายการที่ได้รับการจัดทำบัญชี Multi brands สำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> <li>ดำเนินการด้วยหลักการและเหตุผล</li> <li>ตั้งเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการ</li> </ul>

## ๑๒. การประเมินผลโครงการ

ความสำเร็จของการดำเนินโครงการ

## ๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การจัดหาวัสดุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์เพื่อพัฒนาการเข้าถึงยาของประชาชน ซึ่งการที่มีตัวยาสามัญให้แพทย์ใช้อาจมีการต่อต้านจากแพทย์ผู้ชื้อยา เพราะต้องการชื้อยาตำรับดั้งเดิมเนื่องจากไม่มั่นใจในคุณภาพมาตรฐานความปลอดภัยและประสิทธิผลของยาสามัญ ดังนั้น ควรมียาทั้งยาตำรับดั้งเดิมและยาสามัญให้แพทย์ได้เลือกใช้เป็นทางเลือกต่อต้านจากแพทย์ผู้ชื้อยา อีกทั้งควรทำให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องพึงพอใจ

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการตรวจรับยาให้ได้คุณภาพ**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑  โครงการใหม่       โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒  ภารกิจพื้นฐาน       ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๓.....กลยุทธ์ที่...๒...
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
 โครงการอบรมสัมมนา       โครงการวิจัย       โครงการพัฒนา  
 โครงการวิจัยและพัฒนา       โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีภารกิจในการจัดหายาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ และ วัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๒ เพื่อใช้ในทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศแต่เพียงผู้เดียว ในประเทศไทย วัตถุเสพติดที่จัดหาต้องนำเข้าจากต่างประเทศทุกรายการจึงต้องมีการตรวจสอบวัตถุเสพติดให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

โครงการนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ คือ จะลดปัญหาของประชาชนในการได้รับยาที่ไม่ผ่านมาตรฐาน และไม่มีคุณภาพ ซึ่งจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพทางกายและใจที่ดีขึ้นและไว้วางใจว่ายาที่ได้รับมีความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพในการรักษาที่ดี

**๔. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ประชาชนได้ใช้วัตถุเสพติดที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน และมีระดับความสำเร็จของ วัตถุเสพติดที่มีจำหน่ายทุกรายการมีคุณภาพผ่านมาตรฐานที่กำหนดตามตัวชี้วัด

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

ระดับความสำเร็จของวัตถุเสพติดที่มีจำหน่ายทุกรายการมีคุณภาพผ่านมาตรฐานที่กำหนด

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ตรวจสอบเอกสารของบริษัทยาต่างๆที่ได้เข้ามาประมวล จัดซื้ออย่างครบถ้วน	←→				ฝ่ายจัดซื้อฯ
๒. ตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางปฏิบัติในการตรวจรับยา		←→			
๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติในการตรวจรับยาอย่างมีมาตรฐาน และเข้มงวด			←→		
๔. สรุปผลการจัดทำโครงการ				←→	

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนที่ได้รับวัตถุเสพติดจากสถานพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายจัดซื้อฯ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. งบประมาณ**

ไม่มี

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
เสี่ยงต่อการมีวัตถุเสพติดที่ไม่ปลอดภัยและไม่มีคุณภาพออกสู่สถานพยาบาล	ต้องมีคณะกรรมการในการตรวจสอบรับวัตถุเสพติดให้ละเอียดให้พอเหมาะกับการตรวจรับวัตถุเสพติด เพื่อลดโอกาสการเกิดข้อผิดพลาดที่จะเกิดขึ้น

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

ระดับความสำเร็จของวัตถุเสพติดที่มีจำหน่ายทุกรายการมีคุณภาพผ่านมาตรฐานที่กำหนด

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ประชาชนได้รับยาที่ปลอดภัยและมีคุณภาพ และระดับความสำเร็จของวัตถุเสพติดที่มีจำหน่ายทุกรายการมีคุณภาพผ่านมาตรฐานที่กำหนด

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการศึกษาดูงานแหล่งผลิตวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ เพื่อนำเข้าสำหรับ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๑

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒  ภารกิจพื้นฐาน  ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๓.....กลยุทธ์ที่.....๓.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
 โครงการอบรมสัมมนา  โครงการศึกษาดูงาน  โครงการพัฒนา  
 โครงการวิจัยและพัฒนา  โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

### ๓. หลักการและเหตุผล

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีภารกิจในการจัดหาและจำหน่าย ผลิตยาเสพติดให้โทษตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษและวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท ตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท เพื่อสำหรับใช้ในทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป เพื่อให้บริการแก่สถานพยาบาลต่างๆ ทั้งของรัฐและเอกชนทั่วราชอาณาจักร

ด้วยหน้าที่และภารกิจซึ่งเป็นหน่วยงานผู้นำเข้าผลิตภัณฑ์วัตถุเสพติดดังกล่าว ดังนั้น ผลิตภัณฑ์วัตถุเสพติดต้องมีคุณภาพมาตรฐานก่อนที่จะกระจายไปสู่บุคลากรทางการแพทย์ และส่งผลถึงประชาชนในภาพรวม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการทราบถึงขบวนการผลิตจึงเป็นสิ่งสำคัญ ในฐานะผู้รับผิดชอบการนำเข้าผลิตภัณฑ์วัตถุเสพติดเพื่อใช้ในประเทศ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ แหล่งผลิตต่างๆ

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาดูงานกระบวนการผลิตวัตถุเสพติด ณ แหล่งผลิต เพื่อความเชื่อมั่นในคุณภาพมาตรฐานของผลิตภัณฑ์
๒. เพื่อการจัดหาวัตถุเสพติดที่จำเป็นต้องใช้ในทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานราคาเหมาะสม สมประโยชน์ สำหรับการบริโภคภายในประเทศ

### ๕. ผลสัมฤทธิ์

๑. มีความเชื่อมั่นว่าผลิตภัณฑ์ที่จะนำเข้ามาใช้ประโยชน์ในทางการแพทย์มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. คณะศึกษาดูงานได้รับทราบขบวนการผลิต

### ๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ

เดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ประเทศในทวีปยุโรป (ประเทศเยอรมัน)

## ๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑			ผู้รับผิดชอบ
	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	
๑. ศึกษาข้อมูลรายละเอียดการศึกษาดูงาน	←→			ฝ่ายจัดซื้อฯ
๒. นำเสนอโครงการขออนุมัติ	←→			
๓. ทำบันทึกข้อความขอรายชื่อผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้คณะศึกษาดูงานรับทราบ	←→			
๔. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/การขออนุญาต	←→			
๕. ประสานงานเรื่องที่พักการเดินทาง กิจกรรมศึกษาดูงาน	←→			
๖. ประชุมเตรียมความพร้อมในการศึกษาดูงาน		←→		
๗. ศึกษาดูงานตามกำหนด		←→	→	
๘. สรุปผลการศึกษาดูงานสู่การขับเคลื่อนการปฏิบัติ			←→	

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จำนวน ๑๓ คน

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

## ๑๑. งบประมาณ

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒,๐๒๒,๕๐๐.๐๐.-บาท (สองล้านสองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

## ๑๒. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. ศักยภาพและความพร้อมของการดำเนินโครงการ	๑. เตรียมความพร้อมก่อนการเริ่มต้นโครงการ ๒. ทำการสำรวจ และทบทวนความเป็นไปได้ของการจัดโครงการ
๒. การที่จะกำหนดขอบเขตและรายละเอียด ครอบคลุมของแผนงานหรือโครงการ	๓. ประชุมเตรียมความพร้อมในการศึกษาดูงาน

## ๑๓. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมหลังสิ้นสุดโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

#### ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีความเชื่อมั่นในคุณภาพมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ที่จะนำเข้ามาใช้ประโยชน์ในทางการแพทย์ และคาดว่าผู้ป่วยได้รับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ราคาเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการรักษาเทียบเท่ายาตำรับดั้งเดิม ทำให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงยาได้อย่างทั่วถึง

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑  โครงการใหม่       โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒  ภารกิจพื้นฐาน       ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓.)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๓..กลยุทธ์ที่...๔.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
 โครงการอบรมสัมมนา       โครงการวิจัย       โครงการพัฒนา  
 โครงการวิจัยและพัฒนา       โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีภารกิจในการจัดหายาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ และวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๒ เพื่อใช้ในทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย แต่ในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินและจลาจลจำเป็นต้องมีการใช้วัตถุเสพติดเกินอัตราการใช้ปกติ ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล

โครงการนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ คือ จะลดปัญหาการขาดคราววัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ป่วยได้รับยาได้ทันการณ์ รักษาชีวิตประชาชนให้ปลอดภัยได้อย่างรวดเร็ว

**๔. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้บริหารจัดการวัตถุเสพติดในยามฉุกเฉินให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล ตามตัวชี้วัด

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

จำนวนบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางปฏิบัติในการสำรวจรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล	↔				ฝ่ายจัดซื้อฯ
๒. มอบหมายดำเนินการสำรวจรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล		↔			
๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติในการทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล		↔	↔		
๔. สรุปผลการจัดทำโครงการ				↔	



**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

โรงพยาบาลและสถานพยาบาลมีวัตถุประสงค์สำรองพอเหมาะในยามฉุกเฉินเพื่อให้ประชาชนได้รับยาอย่างรวดเร็ว

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายจัดซื้อฯ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. งบประมาณ -**

ไม่มี

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
เสี่ยงต่อการปริมาณยาไม่เพียงพอต่อการใช้ในยามฉุกเฉิน/จลาจล	สำรวจและคิดคำนวณหาปริมาณยาที่ใช้ให้เหมาะสมเพื่อสำรองใช้ในยามฉุกเฉิน/จลาจล

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

จำนวนบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

มีวัตถุประสงค์สำรองพร้อมใช้ในกรณียามฉุกเฉิน/จลาจลได้อย่างเพียงพอและมีบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนสนับสนุนวัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑  โครงการใหม่       โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒  ภารกิจพื้นฐาน       ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๓....กลยุทธ์ที่...๔.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
 โครงการอบรมสัมมนา       โครงการวิจัย       โครงการพัฒนา  
 โครงการวิจัยและพัฒนา       โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีภารกิจในการจัดหายาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ และ วัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๒ เพื่อใช้ในทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย ในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินและจลาจลจำเป็นต้องมีการใช้วัตถุเสพติดเกินอัตราการใช้ปกติ ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล ซึ่งหลังจากการทำบัญชีจะต้องมีการดำเนินการเพื่อให้มีการสำรองยาตามความเป็นจริง

โครงการนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ คือ จะลดปัญหาการขาดคร่าววัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ป่วยได้รับยาได้ทันการณ์ รักษาชีวิตประชาชนให้ปลอดภัยได้อย่างรวดเร็ว

**๔. วัตถุประสงค์**

เพื่อบริหารจัดการวัตถุเสพติด ในยามฉุกเฉินให้มีเพียงพอกับความต้องการของประชาชน และมีระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ทำบัญชีรายการยาเพื่อสำรองในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล	←→				ฝ่ายจัดซื้อฯ
๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนสนับสนุนวัตถุเสพติดในกรณีฉุกเฉิน/จลาจล เพื่อให้ได้ผลในการสำรองอย่างแท้จริง		←→			
๓. สรุปผลการจัดทำโครงการ			←→		

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

โรงพยาบาลและสถานพยาบาลมีวัตถุประสงค์สำรองพอเหมาะในยามฉุกเฉินเพื่อให้ประชาชนได้รับยาอย่างรวดเร็ว

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายจัดซื้อฯ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. งบประมาณ**

ไม่มี

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
เสี่ยงต่อการปริมาณยาไม่เพียงพอต่อการใช้ในยามฉุกเฉิน/จลาจล	สำรวจและคิดคำนวณหาปริมาณยาที่ใช้ให้เหมาะสมเพื่อสำรองใช้ในยามฉุกเฉิน/จลาจล

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

มีวัตถุประสงค์สำรองพร้อมใช้ในกรณียามฉุกเฉิน/จลาจลได้อย่างเพียงพอและมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการแก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( / ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๓....กลยุทธ์ที่...๕.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( / ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( / ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

### ๓. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดจะต้องมีระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นของกลุ่มเงินทุนฯ สืบเนื่องจากปัจจุบันกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีการเปลี่ยนแปลงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานในการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ที่ต่างจากเดิม โดยนำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการฯ ลดขั้นตอนกระบวนการทำงานให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เช่น การแจ้งผลพิจารณาคำขอซื้อวัตถุเสพติดฯ เป็นข้อความผ่านทางโทรศัพท์มือถือ (SMS) แทนการแจ้งผลทางไปรษณีย์บัตร กระบวนการขนส่งวัตถุเสพติดฯ ทางไปรษณีย์ และการส่งซื้อวัตถุเสพติดฯ ผ่านทางระบบออนไลน์ ซึ่งไม่ตรงตามระเบียบของกลุ่มเงินทุนฯ ที่กำหนด มีผลอาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงานที่ผิดระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งมีผลทำให้การบริหารงานไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม มีความถูกต้อง เหมาะสมรัดกุมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดจึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการแก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานให้มีความคล่องตัว ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่กำหนด อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดหรือถูกตรวจสอบ

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๒. เพื่อแก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ให้สอดคล้องกับ พรบ. ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๖๑ และพรบ. วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท พ.ศ. ๒๕๕๙ และสถานการณ์ปัจจุบัน
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

๑. ดำเนินการแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. นิติกรศึกษาและตรวจสอบรวบรวมข้อมูลกฎหมายและระเบียบที่จะดำเนินการร่าง ปรับปรุง แก้ไข	➡				กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๒. ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการร่าง ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย	➡				
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเงินทุนฯ	➡				
๔. ดำเนินการประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ		➡			
๕. ดำเนินการร่าง ปรับปรุง แก้ไข ตามข้อเสนอที่ประชุม			➡		
๖. ดำเนินการนำร่างกฎหมายเสนอ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติและประกาศแจ้งเวียนเพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ				➡	

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะกรรมการแก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายกฎหมาย กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. งบประมาณ**

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.-บาท (สองแสนบาทถ้วน)

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. ประธานอาจไม่อยู่ในที่ประชุม/ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้	๑. ให้กรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งในที่ประชุม กระทำการตามหน้าที่แทน
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบฯ ที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑. ให้ฝ่ายกฎหมายชี้แจงหรือแนะนำเพิ่มเติม ๒. แจกจ่ายเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบฯ ที่แก้ไขใหม่ ให้ผู้เข้าร่วม ประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุม ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สามารถนำไปใช้งานจริงอย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด มีระเบียบและขั้นตอนดำเนินงานในการการบริหารจัดการวัตถุ  
เสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม ให้ดียิ่งขึ้นและมีความเหมาะสมรัดกุม สอดคล้องกับ  
สถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑****๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๔....กลยุทธ์ที่..๑.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( / ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด กำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญลำดับต้นๆ ในการพัฒนาองค์กร เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความชำนาญและความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง โดยได้จัดทำโครงการแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งนำเอาหลักสมรรถนะมาประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ทั้งนี้ บุคลากรต้องมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ ความคิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่างๆ โดยปรับปรุงขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาตนเองตามขีดสมรรถนะที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดกำหนดไว้ โดยจัดให้มีระบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบใหม่ มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และพยายามปรับให้ตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคลมากขึ้น รวมถึงการจัดให้มีระบบการสอนงาน ระบบพี่เลี้ยง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนได้ทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรทุกๆ คนในการพัฒนาตนเองให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูง ในการปฏิบัติงานต่อภารกิจขององค์กร โดยยึดคุณธรรมจริยธรรมควบคู่ไปด้วย

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ดำเนินภารกิจในการที่ต้องให้บริการกับประชาชนเป็นหลัก และด้วยแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรภายใต้บริบทของการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง จึงเห็นควรนำระบบสมรรถนะมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ตามฐานสมรรถนะเพื่อสร้างเสริมสมรรถนะของบุคลากรให้มีคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของบุคคล ทักษะสติ และขวัญกำลังใจในการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และภาระงานของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ซึ่งระบบสมรรถนะนี้จะเป็นกลไกที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์อย่างสูงต่อประชาชนผู้รับบริการของประเทศโดยรวม

**๔. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องในการจัดทาระบบสมรรถนะของบุคลากร และแนวทางการประเมินสมรรถนะบุคลากรของกลุ่มเงินทุนฯ
๓. เพื่อออกแบบสมรรถนะของบุคลากรของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๔. เพื่อจัดทำพฤติกรรมบ่งชี้และหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของบุคลากรกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด





**๘. หลักสูตรฝึกอบรม / หัวข้อวิชา / วิทยากร**

การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถที่ต้องการ และวิธีการนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนา  
รายบุคคล โดยอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ

**๙. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด วิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๑. งบประมาณ**

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๙๔,๐๐๐.-บาท  
(หนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

**๑๒. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. การดำเนินการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	๑. ติดตามประสานงานในการจัดหาวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ ๒. ติดตามประสานกับทุกส่วนที่เกี่ยวข้องล่วงหน้า
๒. จำนวนผู้เข้าประชุมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	๓. จัดให้ส่งแบบตอบรับกลับ

**๑๓. การประเมินผลโครงการ**

แผนพัฒนารายบุคคล และสมรรถนะของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดต้องสามารถนำไปใช้งาน  
จริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมหลังสิ้นสุดโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

**๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้แผนพัฒนารายบุคคลและพจนานุกรมสมรรถนะของเงินทุน  
หมุนเวียนยาเสพติด เพื่อใช้สร้างเสริมสมรรถนะของบุคลากรให้มีคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของบุคคล ทักษะ  
และขวัญกำลังใจในการทำงานที่เหมาะสม สามารถเชื่อมโยงกับความต้องการของบุคลากรรายบุคคลให้ตอบรับ  
หรือสนองต่อความต้องการในระดับองค์กรที่ดี สำหรับการพัฒนาจุดด้อยของแต่ละคนและเพื่อให้เกิด  
ประโยชน์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมวิชาการตามสมรรถนะหลัก****๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๔....กลยุทธ์ที่..๒.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( / ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( / ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดเป้าประสงค์ระบบการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กลุ่มเงินทุนฯ ได้ดำเนินการโครงการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โดยได้ร่วมกันกำหนดสมรรถนะหลักของกลุ่มเงินทุนฯ ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มเงินทุนฯ ต้องมีสมรรถนะหลัก Core Competency จำนวน ๖ สมรรถนะหลัก ได้แก่ ๑) ความรู้ด้านวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ ๒) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓) บริการที่ดี ๔) การส่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๕) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม และ ๖) การทำงานเป็นทีม กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดจึงได้นำกรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางพัฒนาบุคลากร

กรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำศักยภาพบุคลากรมาใช้อย่างเต็มที่ เพื่อสนับสนุนพันธกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดจึงได้กำหนดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ที่ต้องการพัฒนาทักษะ สมรรถนะในงานที่เกี่ยวข้องมีโอกาสเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตนเอง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**๔. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง ตามหลักการบริหารจัดการองค์กรที่ดี

**๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)**

เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมได้รับความรู้ มีความเข้าใจในหลักสูตรตามหัวข้อที่เข้ารับการอบรม และสามารถพัฒนาตนเองตามสมรรถนะที่กำหนด

**๖. ระยะเวลา**

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ภายในไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๓

## ๗. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่กับหน่วยงานภายนอกที่จัดอบรม ตามสมรรถนะที่เกี่ยวข้องและกำหนด	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑	หลักสูตรอบรมพิจารณาตามสมรรถนะที่เกี่ยวข้องของเจ้าหน้าที่

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จำนวน ๑๐ คน ต่อปีงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

## ๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ

หน่วยงาน/องค์กรภายนอก

## ๑๑. งบประมาณ

งบประมาณเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

## ๑๒. ความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
มีจำนวนผู้เข้าอบรม สนใจเข้ารับการอบรมเกินเป้าหมายที่กำหนดโดยไม่ได้วางแผนการอบรมล่วงหน้า	แจ้งให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ประเมินสมรรถนะเจ้าหน้าที่ตามความเป็นจริงเพื่อพัฒนาทักษะตามความต้องการของเจ้าหน้าที่และจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะตามความจำเป็นและเหมาะสม

## ๑๓. การประเมินผลโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านสมรรถนะที่กำหนด หลังได้รับความรู้จากการเข้าอบรม

## ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดที่ผ่านการอบรม มีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นอย่างชัดเจน

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างภาพลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑****๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( / ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๔...กลยุทธ์ที่...๒....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( / ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการสำรวจ ( / ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

การปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างชื่อเสียงเป็นที่รู้จักแก่หน่วยงานภายนอก จะต้องมีการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานของบุคลากร ประกอบด้วย ความรู้ ความสามารถและทัศนคติที่ดี เพื่อเป็นแบบอย่างของบุคลากรที่มีต่อองค์กรทั้งทางร่างกายและจิตใจ จึงต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการทำงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีแนวคิดในสร้างสร้างความสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างภาพลักษณ์ โดยจัดกิจกรรมให้แก่บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเกิดความสัมพันธ์ที่ดี เสริมสร้างความสามัคคีและแลกเปลี่ยนเรียนรู้บูรณาการทั้งด้านวิชาการและความร่วมมือในด้านต่างๆ เพื่อเป็นการถ่ายทอดและสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างภาพลักษณ์ เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดและทัศนคติที่แตกต่างกัน ตลอดจนเพื่อยกย่องบุคลากรที่เป็นคนดี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับองค์กรในการดำเนินงาน ทั้งนี้ เนื่องจากสภาพแวดล้อมของการทำงานที่กลุ่มเงินทุนฯ มีลักษณะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจากหลากหลายที่มา การทำงานร่วมกันจึงไม่ใช่เรื่องง่าย หากต้องการให้บุคลากรทำงานร่วมกันด้วยจุดมุ่งหมายเดียวกัน จำเป็นต้องมีสิ่งยึดเหนี่ยวเพื่อให้บุคลากรทั้งองค์กรเดินไปในทิศทางเดียวกันได้ วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) จึงถือเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่จะช่วยปรับแนวคิดให้ตัดสินใจไปในทางเดียวกันและยังส่งผลไปยังผู้รับบริการ ตลอดจนผู้ที่มีส่วนร่วมและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ไปในทิศทางเดียวกัน อีกด้วย

**๔. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรในทุกฝ่าย
๒. เพื่อชื่นชมและยกย่องบุคลากรที่เป็นคนดี
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๔. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้
๒. สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ ได้เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่**

เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (ภาคทฤษฎี) และโรงแรมในต่างจังหวัด (ภาคปฏิบัติ)

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑			ผู้รับผิดชอบ
	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	
๑. จัดตั้งคณะทำงาน	↔			กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๒. ประชุมคณะทำงาน / ศึกษาความต้องการจัดโครงการ	↔			
๓. วางแผนและเขียนโครงการ	↔			
๔. ขออนุมัติโครงการ / เตรียมความพร้อม		↔		
๕. จัดกิจกรรมและดำเนินงานโครงการ		↔	→	
๖. ประเมินและสรุปผลโครงการเสนอผู้บริหาร			↔	
๗. เสนอ คกก.บริหารเพื่อทราบ			↔	
๘. เผยแพร่ สื่อสารหน่วยงานภายใน			↔	

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เจ้าหน้าที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ผู้สังเกตการณ์ วิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๐ คน

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด****๑๐. งบประมาณ**

งบประมาณดำเนินการ จากงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐๐,๐๐๐.-บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. สถานที่ที่จัดโครงการไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. ก่อนการดำเนินการจัดโครงการควรมีการเปรียบเทียบสถานที่ เพื่อพิจารณาพื้นที่ที่ให้บริการกว้างขวางเพียงพอหรือไม่
๒. เวลาที่จัดกิจกรรม/โครงการมีน้อยเกินไป	๒. เพิ่มระยะเวลาในการจัด โครงการเพื่อให้มีผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

แบบประเมินผลจากผู้เข้าร่วมโครงการ โดยประเมินผลจากแบบสอบถาม และจากการสังเกตในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการ

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานที่มีความคิดสร้างสรรค์ และยังเป็นการสานสัมพันธ์บุคลากรในคณะให้เกิดความรักความสามัคคี เพื่อนำไปสู่การพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และมีแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงาน และมีขวัญกำลังใจที่ดีในการดำเนินชีวิต

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการที่สอนน้อง**

**๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง ..... ปี ปีนี้เป็นปีที่ .....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน (✓) ภารกิจยุทธศาสตร์ โปรดระบุ ข้อ ๒.๓
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
(✓) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย (✓) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมสัมมนา

**๓. หลักการและเหตุผล**

แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาองค์กรและการสร้างนวัตกรรม กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูง และปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำศักยภาพบุคลากรมาใช้อย่างเต็มที่ เพื่อสนับสนุนพันธกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จึงได้กำหนดให้ดำเนินโครงการที่สอนน้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีทักษะ ความรอบรู้ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังสร้างความสัมพันธ์พัฒนาทักษะกระบวนการปฏิบัติงาน การเรียนรู้และการถ่ายทอดระหว่างหัวหน้าและ ลูกน้องหรือเพื่อนร่วมงาน อีกช่องทางหนึ่ง

**๔. วัตถุประสงค์**

- ๑. เพื่อพัฒนาทักษะของผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และสื่อสารกระบวนการปฏิบัติงาน ความรอบรู้ และประสบการณ์ของ หัวหน้างานหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

**๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)**

- ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการและวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ผลลัพธ์ : ผู้ปฏิบัติงานสามารถพัฒนาทักษะความรู้และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ

**๖. ระยะเวลา : ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

**๗. แผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง หรือหัวหน้างานทุกคน รวมถึง เจ้าหน้าที่ผู้มีความสามารถที่ปฏิบัติงานเป็นเลิศ(best practice) ดำเนินกิจกรรมสอนทักษะการปฏิบัติงานต่างๆ ในหน้าที่ หรือมี ความรู้ความชำนาญในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	←			→	

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีปัญหาในการปฏิบัติงาน ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเป็นการสอนงานใหม่แก่ผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่หรือเมื่อมีการปรับเปลี่ยนหน้าที่การปฏิบัติงาน

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ**

ณ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

**๑๑. งบประมาณ**

ไม่มี

**๑๒. ความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
ผู้สอนและผู้เรียนรู้ มีความเข้าใจไม่ตรงกัน	สื่อสารให้ชัดเจน ถึงวัตถุประสงค์และหลักการ ปฏิบัติที่ถูกต้อง รวมถึงระเบียบต่างๆ

**๑๓. การประเมินผลโครงการ**

ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังจากการสอน ด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน

**๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีทักษะและแนวทาง สามารถพัฒนาตนเอง ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาหัวหน้างานอย่างมืออาชีพ

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง ..... ปี ปีนี้เป็นปีที่ .....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน (✓) ภารกิจยุทธศาสตร์ โปรดยกข้อ ๒.๓
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
(✓) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๓
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
(✓) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมสัมมนา

### ๓. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเป้าประสงค์มีระบบการพัฒนาศักยภาพ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มเงินทุนฯ ต้องมีสมรรถนะหลัก (Core Competency: CC) จำนวน ๖ สมรรถนะหลัก นอกจากนี้ กรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร กำหนดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมาใช้อย่างเต็มที่เพื่อสนับสนุนพันธกิจและยุทธศาสตร์ของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จึงได้กำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้ในการพัฒนาหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย ให้มีทักษะการเป็นหัวหน้างานมืออาชีพ และสามารถนำเครื่องมือไปใช้ พัฒนาตนเองและทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถนำทีมงานให้ปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะของผู้เข้ารับอบรม ให้เป็นหัวหน้างานมืออาชีพ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนาตนเอง มีความรู้ความเข้าใจสามารถบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทำให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ

### ๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)

- ผลผลิต : ผู้เข้าอบรมผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด ๒๐ คน
- ผลลัพธ์ : ๑. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าประชุม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ความเข้าใจแนวคิด ทักษะ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ หน้าที่ และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่กับทีมงาน สามารถวางแผนงานและบริหารทีมงานให้ประสบความสำเร็จ

### ๖. ระยะเวลา

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ภายในไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒



## ๗. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	
จัดประชุมอบรมให้ความรู้ หลักสูตรหัวหน้างานมืออาชีพ โดยมีเนื้อหาหลักสูตรเกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> <li>● การบริหารตนเอง</li> <li>● ภาวะผู้นำ การบริหารบุคคล/ ทีมงาน</li> <li>● การกำหนดกลยุทธ์เพื่อบรรลุ เป้าหมาย การมองและคิด เชิงกลยุทธ์</li> <li>● เทคนิคการวางแผนงานอย่าง เป็นระบบ และวิธีการ แก้ปัญหาเมื่อโครงการ/งาน ยังไม่บรรลุเป้าหมาย</li> </ul>	←	→	

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน วิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

## ๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

## ๑๑. งบประมาณ

งบประมาณเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท  
(ห้าหมื่นบาทถ้วน)

## ๑๒. ความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานไม่ให้ความสำคัญกับการอบรมหรือการพัฒนาตนเอง ทำให้จำนวนผู้เข้าอบรม ไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนด	๑. ประชาสัมพันธ์ แจ้งให้หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ทราบก่อนจัดโครงการ
๒. วิทยากรและช่วงเวลาที่จะจัดไม่สัมพันธ์กัน	๒. ประสานวิทยากรก่อนล่วงหน้าการจัดอบรม

๑๓. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมโดยการใช้แบบสอบถาม

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการติดตามประเมินผลบุคลากรที่ผ่านการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑****๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๔....กลยุทธ์ที่...๔.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( / ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามกรอบเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดได้พัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับมาตรฐานข้างต้น รวมทั้งได้ดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ มิติ ๑๗ ปัจจัยของสำนักงาน ก.พ. โดยแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) (มิติที่ ๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๔. มีระบบการประกันคุณภาพการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร ข้อ ๘. ประเมินผลผู้ผ่านการอบรมหลังฝึกอบรม ๓-๖ เดือน) รวมถึงแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตลอดจนตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคลของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด นับเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าเพราะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์และมีทัศนคติที่ดี จะทำให้กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดเจริญก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการที่จะพัฒนาบุคลากร โดยผ่านโครงการอบรมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ดังนั้น ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมจึงจำเป็นต้องติดตามประเมินผลบุคลากรที่ผ่านการอบรม เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากรว่ามีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงานตรงตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

**๔. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อประเมินผลหลังการฝึกอบรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม
๒. เพื่อประเมินผลการนำความรู้/ทักษะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน




**๕. ผลสัมฤทธิ์**

เจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินผลหลังการฝึกอบรมโดยผู้บังคับบัญชาต้องมีคะแนนเกิน ๑๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

**๖. ระยะเวลาโครงการ**

หลังการฝึกอบรมตามโครงการของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด แล้ว ๓-๖ เดือน

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. จัดทำโครงการ เสนอ อัย.อนุมัติ					กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนทุกฝ่ายให้ประเมินผลเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่อบรมตามหลักสูตรที่กำหนด	หลังการฝึกอบรม ๓-๖ เดือน ของแต่ละโครงการ				
๓. รวบรวมประเมินผล วิเคราะห์					
๔. จัดทำรายงานสรุปผลเสนอผู้บริหาร					
๕. เสนอ คกก.บริหารเพื่อทราบ					

๘. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

๑๐. งบประมาณ : ไม่มี

๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
ความผิดพลาดในการประมวลผล สรุป วิเคราะห์	มีการตรวจสอบ และเพิ่มความละเอียด รอบคอบในการดำเนินการบันทึกข้อมูล

๑๒. การประเมินผลโครงการ : ผลคะแนนของผู้ผ่านการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สามารถนำผลการประเมินเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน สามารถเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมที่จะพัฒนาคุณภาพของงาน

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านเภสัชวิทยา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์

### ๒. ประเภทโครงการ

๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง ..... ปี ปีนี้เป็นปีที่ .....

๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน (✓) ภารกิจยุทธศาสตร์ โปรดระบุ ข้อ ๒.๓

๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง

(✓) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๕

๒.๔ ประเภทโครงการ

( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย (✓) โครงการพัฒนา

( ) โครงการวิจัยและพัฒนา (✓) โครงการประชุมสัมมนา

### ๓. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเป้าประสงค์มีระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กลุ่มเงินทุนฯ ได้ดำเนินการโครงการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โดยได้ร่วมกันกำหนดสมรรถนะหลักของกลุ่มเงินทุนฯ ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มเงินทุนฯ ต้องมีสมรรถนะหลัก Core Competency จำนวน ๖ สมรรถนะหลัก ได้แก่ ๑) ความรู้ด้านวัตถุเสพติดทางการแพทย์ ๒) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓) บริการที่ดี ๔) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๕) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม และ ๖) การทำงานเป็นทีม กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดจึงได้นำกรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางพัฒนาศักยภาพบุคลากร

กรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร กำหนดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมาใช้อย่างเต็มที่ เพื่อสนับสนุนพันธกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จึงได้กำหนดความรู้พื้นฐานด้านวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ เป็นหนึ่งในสมรรถนะหลักที่บุคลากรในกลุ่มเงินทุนฯ ต้องเรียนรู้ และสามารถทำงานให้บรรลุผล ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับประโยชน์สูงสุด จะได้แก่ผู้รับบริการของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเงินทุนฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ ที่กลุ่มเงินทุนฯ จำหน่าย
๒. เพื่อเป็นเวทีให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มเงินทุนฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่และพัฒนาความรู้ ความเข้าใจของตนเพื่อก่อให้เกิดการบริการที่น่าเชื่อถือ

### ๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)

ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าประชุม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ที่กลุ่มเงินทุนฯ จำหน่าย

## ๖. ระยะเวลา

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ภายในไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒

## ๗. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				ผู้รับผิดชอบ
	พย.๖๐	ธค.๖๐	มค.๖๑	กพ.๖๑	
๑. จัดประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เงินทูลฯ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ที่กลุ่มเงินทูลฯจำหน่าย จำนวน ๒ ครั้งๆ ละ ๓๕ คน	←	→			ฝ่ายนโยบายและแผนงาน
๒. จัดประชุมอบรมให้ความรู้ด้านเภสัชวิทยาเกี่ยวกับวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ ที่กลุ่มเงินทูลฯจำหน่าย ให้กับเภสัชกรในกลุ่มเงินทูลฯ		←	→		

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่เงินทูลฯหมุนเวียนยาเสพติด วิทยากร และผู้เกี่ยวข้อง

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทูลฯหมุนเวียนยาเสพติด

## ๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ โรงแรมในเขตจังหวัดนนทบุรีหรือจังหวัดใกล้เคียง และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

## ๑๑. งบประมาณ

งบประมาณเงินทูลฯหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐,๔๗๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

## ๑๒. ความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. จำนวนผู้เข้าอบรม ไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนด	๑. เวียนแจ้งให้ทุกฝ่ายทราบก่อนดำเนินโครงการ
๒. วัน เวลา สถานที่จัดอบรม ไม่สะดวกกับผู้เข้ารับการอบรม	๒. สํารวจ วางแผนและติดต่อสถานที่ก่อนจัดประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน

## ๑๓. การประเมินผลโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านสมรรถนะที่กำหนด หลังได้รับความรู้จากการเข้าอบรม

#### ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สามารถตอบคำถามเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ที่ใช้ในทางการแพทย์ ที่กลุ่มเงินทุนฯ จำหน่าย ได้ทันทีเมื่อผู้รับบริการสอบถาม
๒. ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจมากขึ้น

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๔.....กลยุทธ์ที่.....๗.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( / ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

### ๓. หลักการและเหตุผล

ร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) การบูรณาการระดับชาติและการปฏิรูปประเทศไทยด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดนโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย ยุทธศาสตร์และวางแผนระยะยาวด้านสาธารณสุข โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ ที่จะพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน คือ ๑) ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ ๒) บริการเป็นเลิศ ๓) บุคลากรเป็นเลิศ ๔) บริหารจัดการเป็นเลิศ เพื่อขับเคลื่อนทุกหน่วยงานไปสู่เป้าหมาย โดยนำกรอบแนวคิดประเทศไทย ๔.๐ สร้างเศรษฐกิจใหม่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และตอบสนองต่อนโยบายสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขด้านสาธารณสุขที่จะพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แผนงานในภารกิจหลักของหน่วยงาน เห็นชอบให้จัดทำแผนงานในภารกิจหลักของหน่วยงานระยะ ๒๐ ปี เพื่อสนับสนุนให้สามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีคุณภาพ ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครบทุกกลุ่มเป้าหมาย และเป็นไปตามแนวทางที่รัฐบาลกำหนดก่อนที่จะแปลงไปสู่แผนพัฒนา ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อกำหนดเป็นแผนงานและโครงการที่มีคุณภาพ เกิดผลชัดเจนและเป็นรูปธรรม ภายใต้โครงการที่ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยพัฒนาศักยภาพการบริหารงานของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด รวมถึงพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถระดมความคิดและจัดทำแผนร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนสามารถยกระดับการดำเนินงานของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในระดับ Best-in-Class ของหน่วยงานภาครัฐ ต่อไป

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี
๒. เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ สอดคล้องกับสภาพการณ์เปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของผู้บริการมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปี โครงการต่างๆเป็นไปตามกรอบและทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ฯ



### ๕. ผลสัมฤทธิ์

ผลผลิต

- กำหนดเวลาแล้วเสร็จของการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
- แผนยุทธศาสตร์ฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

ผลลัพธ์

- ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดดำเนินการเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ฯ
- ร้อยละ ๑๐๐ ของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ฯ บรรลุผลสำเร็จ

### ๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนเมษายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมไนจังหวัดใกล้เคียง

### ๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
	มค.๖๑	กพ.๖๑	มีค.๖๑	เมย.๖๑	
๑. ศึกษารายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ฯ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์ฯ ชาติ ๒๐ ปี	(๒ วัน) ➔				กลุ่มเงินทุน หมุนเวียนยา เสพติด และที่ปรึกษา
๒. ศึกษาผลการดำเนินงานโครงการ ปี ๒๕๖๐	(๒ วัน) ➔				
๓. สัมภาษณ์ผู้บริหารกลุ่มเงินทุนฯ เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ผ่านมา และทิศทางการดำเนินงานในอนาคต	(๓ วัน) ➔				
๔. สัมภาษณ์ผู้รับบริการเกี่ยวกับปัญหาและความต้องการ		(๕ วัน) ➔			
๕. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อชี้แจงกระบวนการดำเนินงานทบทวนแผนฯ		(๑ วัน) ➔			
๖. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์กลยุทธ์			(๓ วัน) ➔		
๗. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดโครงการตามกลยุทธ์และเขียนรายละเอียดของโครงการ			(๓ วัน) ➔		
๘. ร่างแผนยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงแล้วเสนอต่อที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง				(๑ วัน) ➔	
๙. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับสมบูรณ์ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไข				(๕ วัน) ➔	

### ๘. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด วิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. งบประมาณ**

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๘๐๐,๐๐๐.-บาท (แปดแสนบาทถ้วน)

๑. ค่าใช้จ่ายในส่วนของคณะวิทยากร
๒. ค่าตอบแทนในการดำเนินการในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๓. ค่าตอบแทนในการเก็บรวบรวมข้อมูล
๔. ค่าตอบแทนในการยกร่างและจัดทำเอกสารแผนยุทธศาสตร์ ฉบับสมบูรณ์

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. คณะทำงานไม่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นบางครั้ง	๑. แจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์ ๒. ก่อนวันประชุม ๑ วัน แจ้งซ้ำอีกครั้ง
๒. คณะทำงานเข้าประชุมไม่ครบเวลาตามตารางที่กำหนดไว้	๓. หนังสือแจ้งให้เข้าประชุม ระบุให้อยู่ร่วมประชุมครบเวลา ๔. เริ่มการประชุมทุกครั้งให้แจ้งย้ำให้อยู่ประชุมจนครบเวลา

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

แผนยุทธศาสตร์กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ต้องสามารถนำไปใช้งานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้แผนยุทธศาสตร์ที่มีทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี อีกทั้งแผนงานและโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติได้ชัดเจน ตรงเป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการของประเทศ นำไปสู่การพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๔.....กลยุทธ์ที่.....๘.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( / ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

### ๓. หลักการและเหตุผล

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด มีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและความมีคุณธรรม โดยให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้น กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จึงได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปเป็นไปตามตัวชี้วัดภาคบังคับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ภายใต้การกำกับดูแลของกรมบัญชีกลาง นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลในแต่ละปีต้องรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนทราบทุกๆไตรมาส เพื่อเป็นการติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานความสำเร็จที่กำหนดด้วยและให้สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้การจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นไปในแนวทางเดียวกับยุทธศาสตร์โดยรวม

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้งในระยะสั้นและตามระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเงินทุนฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) โดยผ่านกระบวนการ HR Scorecard อันจะเป็นการเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร ตลอดจนเป็นการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้เกิดการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ รวมทั้งการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดทำแผนอัตรากำลังของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
๒. เพื่อประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดในการจัดทำแผนอัตรากำลังคน ๓ ปี
๓. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๔. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ตามแนวทาง HR Scorecard

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

๑. ดำเนินการตามตัวชี้วัดภาคบังคับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
๒. จัดทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard
๓. จัดทำแผนอัตรากำลังคน ๓ ปี

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมในจังหวัดใกล้เคียง และใน อย.

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา ปี พ.ศ. ๒๕๖๑				ผู้รับผิดชอบ
	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	
<b>กิจกรรมที่ ๑. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๑. จัดทำโครงการ เสนอ อย.อนุมัติ	➔				กลุ่ม เงินทุน หมุน เวียนยา เสพติด
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	➔				
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ		➔			
๔. ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์		➔			
๕. ทบทวนข้อมูลพื้นฐานองค์กรในด้านการบริหารจัดการบุคคล เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน (Strength and Weakness Analysis) ขององค์กร		➔			
๖. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด			➔		
๗. เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้คกก.บริหารเงินทุนฯ พิจารณาให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม			➔		
๘. ปรับร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามความเห็นของคกก.บริหารเงินทุนฯ และเสนอสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ทราบ			➔		
๙. เสนอแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๑ ให้ผู้บริหาร และ คกก.เห็นชอบตามลำดับ				➔	
<b>กิจกรรมที่ ๒. การวางแผนกรอบอัตรากำลังคน</b>					
๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ		➔			
๒. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ		➔			
๓. กำหนดโครงสร้าง กำหนดตำแหน่ง		➔			
๔. จัดทำร่างแผนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี		➔			
๕. เสนอร่างแผนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อคณะอนุกรรมการโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่เหมาะสมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด พิจารณาให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม			➔		
๖. ปรับร่างแผนกรอบอัตรากำลังตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และเสนอ อย. และคกก. ทราบ			➔		
๗. เสนอแผนกรอบอัตรากำลังให้ผู้บริหาร และ คกก. เห็นชอบตามลำดับ				➔	

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด วิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง

- กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๓๕ คน
- กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๑๕ คน

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๐. งบประมาณ**

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒๔,๗๐๐.-บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

**๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. การดำเนินการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	๑. ติดต่อประสานกับทุกส่วนที่เกี่ยวข้องล่วงหน้า
๒. จำนวนผู้เข้าประชุมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	๒. จัดให้ส่งแบบตอบรับกลับ
๓. ความรู้ความสามารถของวิทยากรที่ถ่ายทอด	๓. คัดสรร ประสานการจัดหาวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนกรอบอัตรากำลังคน ของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดต้องสามารถนำไปใช้งานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมหลังสิ้นสุดโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และได้รับรู้รับทราบถึงสิ่งที่องค์กรต้องเร่งปรับปรุงและพัฒนา เพื่อนำไปวางแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลและโครงการต่างๆ รวมอัตรากำลังคนรองรับในปีงบประมาณ รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่จะช่วยติดตามผลการดำเนินงานด้านบุคลากรได้อย่างชัดเจนเป็นการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งมีความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด และการจัดทำแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๔.....กลยุทธ์ที่.....๙.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( / ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

### ๓. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความสำคัญอย่างมากต่อการกำหนดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงระบบ ICT ของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด และสามารถใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม ให้มีประสิทธิภาพ การกำกับควบคุมการจำหน่ายวัตถุเสพติดที่ใช้ทางการแพทย์ การบริหารคลังวัตถุเสพติด การจัดทำฐานข้อมูลของผู้ใช้บริการ การให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการรวมถึงสถานพยาบาลทั่วประเทศ ตลอดจนโปรแกรมประยุกต์เพื่อการใช้งานเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ต้องจัดให้มีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ICT ประจำปี ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ ICT ที่มีกรอบและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้าน ICT ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พร้อมทั้งให้เป็นไปตามตัวชี้วัดภาคบังคับของกรมบัญชีกลางด้านการบริหารจัดการด้าน ICT ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการด้าน ICT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กำหนดให้มีแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญที่ตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรได้อย่างครบถ้วน

### ๔. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบหลักทั่วไป และแนวทางการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- เพื่อศึกษาและทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ให้มีทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้าน ICT ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กรให้เข้าใจง่ายและนำไปปฏิบัติได้
- เพื่อให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดภาคบังคับของกรมบัญชีกลาง (ตัวชี้วัดที่ ๔.๕) การบริหารจัดการสารสนเทศรวมทั้งแผนปฏิบัติการด้าน ICT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนและกำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการด้าน ICT

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

- ได้แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔
- ได้แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (โดยแบบสอบถาม)

**๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ**

เดือนมีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

**๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน**

โดยการบรรยายถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนข้อมูล การระดมความคิดเห็น การจัดแบ่งกลุ่มย่อย และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด และแผนปฏิบัติการด้าน ICT ประจำปี

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๑				ผู้รับผิดชอบ
	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
<b>ขั้นตอนที่ ๑. การวิเคราะห์สถานภาพและความต้องการระบบสารสนเทศในปัจจุบัน และอนาคต เพื่อกำหนดความต้องการขององค์กร</b>					กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๑. จัดทำโครงการ เสนอเพื่อขออนุมัติ	➡				
๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ					
๒.๑. หัวข้อ การจัดทำแผนการศึกษาสถานภาพและแนวโน้มเทคโนโลยี Thailand ๔.๐ เปรียบเทียบกับเทคโนโลยีสถานภาพปัจจุบันของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด	➡				
๒.๒ หัวข้อ การศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด	➡				
<b>ขั้นตอนที่ ๒. การจัดทำแผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ ICT ขององค์กร</b>					
๒.๓ การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และมาตรการ และการกำหนดแผนงาน/โครงการด้าน ICT		➡			
๒.๔ จัดทำแผนแม่บท ICT ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔		➡			
๒.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ICT ประจำปี ๒๕๖๒		➡			
๒.๖ หัวข้อ นำเสนอแผนแม่บท ICT แผนปฏิบัติการด้าน ICT ฉบับสมบูรณ์		➡			
๓. จัดทำรายงานสรุปผลเสนอผู้บริหาร			➡		
๔. จัดพิมพ์เอกสารแผนแม่บทสารสนเทศฯ			➡		

**๘. หลักสูตรฝึกอบรม / หัวข้อวิชา / วิทยากร**

การวิเคราะห์สถานภาพและความต้องการระบบสารสนเทศในปัจจุบันและอนาคตเพื่อกำหนดความต้องการขององค์กร และการจัดทำแผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ ICT ขององค์กร โดยอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**๙. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด วิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๑. งบประมาณ**

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕๗,๔๐๐.-บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

**๑๒. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. บุคลากร ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒. การดำเนินการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมความรู้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ</li> <li>ติดต่อประสานการจัดหาวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ</li> <li>ติดต่อประสานกับทุกส่วนที่เกี่ยวข้องล่วงหน้า</li> </ul>

**๑๓. การประเมินผลโครงการ**

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และมีแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ต้องสามารถนำไปใช้งานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมหลังสิ้นสุดโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

**๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ และมีแผนปฏิบัติการด้าน ICT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ ICT อันนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการวัตถุเสพติดที่ใช้ในทางการแพทย์ ที่สนองต่อความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและสถานพยาบาลทั่วประเทศ



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารความเสี่ยง

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๔....กลยุทธ์ที่...๑๐.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( / ) โครงการประชุมสัมมนา

### ๓. หลักการและเหตุผล

กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ได้กำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารความเสี่ยง เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับให้ทุกทุนหมุนเวียนต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยกำหนดการประเมินผลจากการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ด้วยการนำเกณฑ์การพิจารณาระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ ควบคู่ไปกับการระบุความเสี่ยงระดับองค์กร และการพิจารณาระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่จากการควบคุมภายใน

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้เข้าระบบคุณภาพตามข้อกำหนดระบบคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ISO : ๙๐๐๑:๒๐๑๕ และตามเกณฑ์ความสอดคล้องของข้อกำหนด ต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงในทุกกิจกรรมตัวชี้วัด และเพื่อให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกับการดำเนินการตามข้อกำหนดระบบคุณภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้ร่วมกันวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงและหาแนวทางจัดการความเสี่ยงตามกระบวนการที่กำหนด และสามารถดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ตามกิจกรรม/กระบวนการให้ครบทุกตัวชี้วัด
๒. เพื่อสามารถวิเคราะห์ แยกแยะและระบุปัจจัยเสี่ยง ได้ชัดเจน
๓. เพื่อให้สามารถกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ได้ครบทุกปัจจัยเสี่ยง
๔. เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน และระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด

### ๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)

๑. เพื่อให้ตัวชี้วัดด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
๒. คู่มือการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวน และเป็นไปตามสภาพการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารความเสี่ยง
๓. แผนบริหารความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้ครบถ้วน และสามารถลดความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

**๖. ระยะเวลา**

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ระหว่างไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓

**๗. แผนปฏิบัติงาน**

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				ผู้รับผิดชอบ
	ตค.-ธค.๖๐	มค. - มี.ค.	เมย.- มิ.ย.	กค. - กย.	
๑. ทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณ ๒๕๖๐	↔				ฝ่ายนโยบายและแผนงาน
๒. จัดประชุมระดมสมองเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ระบุปัจจัยเสี่ยง และ ทาวิธีจัดการความเสี่ยงให้ปัจจัยเสี่ยงลดลง และสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ		↔			
๓. เสนอแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน			↔		
๔. ติดตามและรายงานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง				↔	

**๘. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง วิทยากร ผู้เกี่ยวข้องและผู้สังเกตการณ์

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

**๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ**

จัดประชุมระดมสมอง ณ โรงแรมในต่างจังหวัด

**๑๑. งบประมาณ**

งบประมาณเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

**๑๒. ความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. จำนวนผู้เข้าอบรม ไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. ผู้เข้าอบรม ไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ ๓. แผนบริหารความเสี่ยงไม่สามารถจัดการกับปัญหาได้อย่างแท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เวียนแจ้งให้ทุกฝ่ายทราบก่อนจัดโครงการ</li> <li>• กำหนดเป้าประสงค์ของกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน</li> <li>• วิเคราะห์ให้ครอบคลุมทุกประเด็น รวมทั้งเสนอแนวทางการติดตามหรือดำเนินการให้ผู้บริหารทราบและตัดสินใจ</li> </ul>

### ๑๓. การประเมินผลโครงการ

๑. เล่มคู่มือบริหารความเสี่ยง ๒๕๖๑ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้กับผู้บริหารและพนักงานในองค์กร
๒. มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยง และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

### ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คู่มือบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามสภาพปัจจุบัน
๒. มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
๓. สามารถติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนงานหลักและกระบวนงานสนับสนุน

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( / ) ภารกิจพื้นฐาน ( ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๔....กลยุทธ์ที่..๑๑.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( / ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมสัมมนา

### ๓. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้กำหนดตัวชี้วัดในมิติประสิทธิผลด้านการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นกรอบเครื่องมือในการจัดการดำเนินการของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการของส่วนราชการ เพื่อให้สามารถส่งมอบคุณค่าที่ดีขึ้นทั้งผลผลิตและบริการให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งนับเป็นการตอบสนองต่อเป้าหมายของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จึงได้นำกรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ด้านที่ ๔ ด้านการเรียนรู้ พัฒนาและสร้างนวัตกรรม ให้มีการดำเนินการจัดการความรู้ตามมาตรฐาน PMQA และกำหนดให้มีการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งกระบวนงานหลักและกระบวนงานสนับสนุน (Standard Operation Procedure) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึงการปฏิบัติงานที่คงไว้ซึ่งความสามารถ ความสม่ำเสมอ ความเป็นกลางในการให้บริการตามมาตรฐานของระบบคุณภาพ

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีกรอบแนวทาง มาตรฐานในการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับ
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือผลักดันให้องค์กรก้าวไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization )

### ๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)

#### ระดับผลผลิต

๑. มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานในกระบวนงานหลักและกระบวนงานสนับสนุน
๒. มีการทบทวนคู่มือให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

### ๖. ระยะเวลา

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการหลัก ๒. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือ (work instruction) ในระบบงานหลัก หรืองานสนับสนุนของกลุ่มเงินทุนฯ ๔. ประกาศคู่มือตามระบบคุณภาพของ อย. ๕. ดำเนินการ Internal Audit ทั้งระดับกอง และ ระดับกรม ตามที่ อย. กำหนด	←			→	

๘. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกฝ่ายทั้งงานหลักและงานสนับสนุน ในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย และ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

๑๑. งบประมาณ

ไม่มี

๑๒. ความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. มีการเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ไม่ทบทวนคู่มือให้ตรงกับการปฏิบัติงาน ทำให้คู่มือไม่เป็นปัจจุบัน ๒. คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ไม่สอดคล้องกับ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ให้ทุกฝ่ายทบทวนคู่มือการปฏิบัติให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน</li> <li>● แก้ไขกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือ แก้ไขขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เหมาะสม</li> </ul>

๑๓. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการจากระดับคะแนนประเมินผลตาม ตัวชี้วัดที่ อย. กำหนด

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเงินทุนฯ มี คู่มือปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติได้จริง โดยไม่เกิดปัญหาการให้บริการ
๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการความรู้และติดตามงาน

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง ..... ปี ปีนี้เป็นปีที่ .....
- ๒.๒ (✓) ภารกิจพื้นฐาน ( ) ภารกิจยุทธศาสตร์ โปรดระบุ ข้อ ๒.๓
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
(✓) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑๒
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย (✓) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมสัมมนา

### ๓. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้กำหนดตัวชี้วัดในมิติประสิทธิผลด้านการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นกรอบเครื่องมือในการจัดการดำเนินการของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการของส่วนราชการ เพื่อให้สามารถส่งมอบคุณค่าที่ดีขึ้นทั้งผลผลิตและบริการให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งนับเป็นการตอบสนองต่อเป้าหมายของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด จึงได้นำกรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ด้านที่ ๔ ด้านการเรียนรู้ พัฒนา และสร้างนวัตกรรม ให้มีการดำเนินการจัดการความรู้ตามมาตรฐาน PMQA โดยกำหนดให้ดำเนินกิจกรรมจัดการความรู้ (KM) เพื่อวางแผนจัดการพัฒนางาน และบุคลากรในกลุ่มเงินทุนฯ ที่เกิดจากการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน และร่วมกันหาวิธีการแก้ปัญหาอย่างมีระบบ ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกฝ่ายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่ม ฝ่ายและนำองค์ความรู้ที่ได้มาร่วมแบ่งปันระหว่างกัน และเพื่อเป้าหมายสูงสุดคือการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ( Learning Organization)

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเงินทุนฯ มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านเครื่องมือต่างๆ ของการจัดการความรู้
๒. เพื่อให้หน่วยงานนำองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นจากการแลกเปลี่ยน ไปใช้พัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
๓. เพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ที่เป็นวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ส่งเข้าเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาต่อไป

### ๕. ผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัดโครงการ)

#### ระดับผลผลิต

๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทุกฝ่าย ทุกงานของกลุ่มเงินทุนฯ
๒. มีองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

**ระดับผลลัพธ์** คือเจ้าหน้าที่สามารถนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรม จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน พัฒนางค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๖. ระยะเวลา

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ	
	ตค.	พย	ธค.	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค.	สค.	กย.		
๑. กำหนดให้ทุกฝ่าย ต้องดำเนินกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	←												→	ฝ่ายนโยบาย รับผิดชอบ นำเสนอใน เวที อย.
๒. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๖ ครั้ง		✓			✓		✓		✓		✓			
๓. ติดตามองค์ความรู้จากการประชุมกอง เดือนละครั้ง จำนวน ๑๐ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
๓. คัดเลือกองค์ความรู้จากที่ประชุมกอง											✓			
๔. ส่งองค์ความรู้ที่ได้เข้าแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในเวทีของสำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา												✓		

หมายเหตุ : ระยะเวลาในแต่ละกิจกรรมปรับเปลี่ยนได้ ตามความเหมาะสม

๘. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดที่เกี่ยวข้อง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๕๒,๑๕๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑๒. ความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. เจ้าหน้าที่ในฝ่ายต่างๆไม่ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	● ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ดำเนินการผ่าน ผู้บริหารของกลุ่มเงินทุนฯ
๒. องค์ความรู้ที่ได้ ไม่ก่อให้เกิดนวัตกรรมจากงาน ประจำ	● เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างแรงจูงใจให้ เจ้าหน้าที่ที่คิดหาวิธีใหม่ๆในการแก้ปัญหาจาก งานประจำ

๑๓. การประเมินผลโครงการ

- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่มเงินทุนฯ
- เกิดองค์ความรู้ หรือนวัตกรรม จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

#### ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่มเงินทุนฯ โดยใช้เครื่องมือจัดการความรู้ต่างๆ
๒. จำนวนองค์ความรู้ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง
๓. เจ้าหน้าที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน พัฒนางองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



**๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑****๒. ประเภทโครงการ**

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๔....กลยุทธ์ที่...๑๓....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( ) โครงการพัฒนา  
( / ) โครงการสำรวจ ( ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

**๓. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างความผาสุกในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ตอบสนองต่อบริบทของสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ระบบราชการมีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันที่ดีเพียงพอที่จะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ด้านการเรียนรู้ พัฒนาและการสร้างนวัตกรรม (Learning & Growth) ในหัวข้อบุคลากรมีสมรรถนะมีความสามารถในการปฏิบัติงานมีความสุขในการทำงาน ซึ่งมีเป้าประสงค์ในการพัฒนาทัศนคติและขวัญกำลังใจบุคลากร รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามเป้าประสงค์ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

เพื่อเป็นการค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และครอบคลุมทั้งองค์กร กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดจึงได้จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อประเมินผลและวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรในกลุ่มเงินทุนฯ และนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาองค์กร ด้านระบบบริหารงานบุคคล การเรียนรู้และแรงจูงใจ ตลอดจนการสร้างคุณภาพและความพึงพอใจของบุคลากรในกลุ่มเงินทุนฯ ต่อไป

**๔. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว
๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่ดีและมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีอันจะส่งผลให้เกิดความรักความผูกพันในองค์กร

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๐

**๖. ระยะเวลาโครงการ**

เดือนมกราคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๑

## ๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑			ผู้รับผิดชอบ
	มกราคม	มีนาคม	เมษายน	
๑. จัดทำโครงการ เสนอ อย.อนุมัติ	↔			กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๒. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	↔			
๓. เสนอขออนุมัติใช้แบบฟอร์ม	↔			
๔. สำรวจความพึงพอใจ	↔			
๕. รวบรวม วิเคราะห์ สรุป จัดทำแผนฯ		↔		
๖. จัดทำรายงานสรุปผลเสนอผู้บริหาร			↔	
๗. เสนอ คกก.บริหารเพื่อทราบ			↔	
๘. เผยแพร่ สื่อสารให้หน่วยงานภายใน			↔	

๘. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

๑๐. งบประมาณ : ไม่มี

๑๑. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
เนื้อหาข้อมูลรายละเอียดที่ใช้สำรวจไม่ครอบคลุม	<ul style="list-style-type: none"> <li>แจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายทบทวน ตรวจสอบ และรับรองแบบประเมิน</li> <li>ประชุมสรุปพร้อม</li> </ul>

๑๒. การประเมินผลโครงการ : ผลคะแนนของผู้ผ่านการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และจะมีผลต่อความผาสุกในชีวิตโดยรวมของตนเองอันเกิดขึ้นในองค์กร พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ก็จะมีความรู้สึกรู้สึกผูกพันต่อองค์กรอย่างแท้จริง มุ่งเน้นความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และเพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานของกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ต่อไป

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรและชุมชน (CSR)

### ๒. ประเภทโครงการ

- ๒.๑ ( ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง.....ปี ปีนี้เป็นปีที่.....
- ๒.๒ ( ) ภารกิจพื้นฐาน ( / ) ภารกิจยุทธศาสตร์ (โปรดระบุ ข้อ ๒.๓)
- ๒.๓ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง  
( / ) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....๔.....กลยุทธ์ที่.....๑๕.....
- ๒.๔ ประเภทโครงการ  
( / ) โครงการอบรมสัมมนา ( ) โครงการวิจัย ( / ) โครงการพัฒนา  
( ) โครงการวิจัยและพัฒนา ( ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

### ๓. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันจะพบว่าความรับผิดชอบต่อสังคมไม่สามารถผลักดันให้เป็นภาระของฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต่างมีบทบาทในการทำหน้าที่ต่อสังคม โดยที่หน่วยงานภาครัฐซึ่งมีหน้าที่หลักในการให้บริการสังคมส่วนรวม การปฏิบัติงานจะต้องมีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยิ่งยวด หากปล่อยให้เรื่องดังกล่าวเป็นหน้าที่ของภาคเอกชนเพียงฝ่ายเดียวอาจได้รับการตำหนิจากสังคม ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐต้องกลับมาทบทวนบทบาทหน้าที่ หรือวิสัยทัศน์ ตลอดจนพันธกิจของหน่วยงานใหม่เพื่อเป็นการลดทอนการถูกตำหนิจากสังคม และส่งผลให้มีภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏต่อสาธารณชนในด้านบวก อีกทั้งเป็นที่ยอมรับในสังคม

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) จึงได้จัดโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรและชุมชน (CSR) ซึ่งได้ดำเนินมาสู่ชวบปีที่ ๕ โดยจัดทำเป็นโครงการปีละ ๑ ครั้ง ดำเนินการในรูปแบบการอาสาช่วยเหลือชุมชน การบริจาคสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภค และจะเน้นในเรื่องของการศึกษา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เช่น การมอบทุนการศึกษา การให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขอนามัย การตั้งครุฑก่อนวัยอันควร การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้รู้จักป้องกันและมีความปลอดภัยจากพิษภัยของยาเสพติดที่เป็นปัญหาระดับชาติ การใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ของเยาวชนที่เป็นกลุ่มเสี่ยงและชุมชนจากปัญหายาเสพติด โดยรณรงค์ให้มินิสมัครการอ่าน รู้จักใช้ประโยชน์จากห้องสมุด และการปลูกต้นไม้ โดยการนำพันธุ์ไม้ในจังหวัดนั้นๆ และพืชเศรษฐกิจมาปลูกในพื้นที่ของชุมชน เป็นการปรับกระบวนธรรมชาติให้เหมาะกับวิถีของชุมชนเอง การตรวจสุขภาพและฟัน การตัดผมให้กับนักเรียนและชุมชน รวมทั้งการสร้างโอกาสและสนับสนุนทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในถิ่นทุรกันดารที่ห่างไกล ทั้งนี้เพื่อให้ชุมชน สังคมมีความเข้มแข็งและยั่งยืน

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด รวมทั้งแผนปฏิบัติการกลุ่มเงินทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และให้สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๑ การนำองค์กร
๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และบทบาทขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับ
๓. เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดได้เรียนรู้และเข้าใจถึงความสำคัญของกระบวนการรวมทั้งแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอีกด้านหนึ่งด้วย
๔. เพื่อเป็นการสร้างโอกาสและสนับสนุนทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในถิ่นทุรกันดารที่ห่างไกลอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามลำดับจนถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๕. เพื่อพัฒนาด้านสุขอนามัยให้เยาวชนและชุมชนมีความรู้ในการดูแลตนเองให้ถูกต้อง

## ๕. ผลสัมฤทธิ์

๑. ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. ภาพลักษณ์และบทบาทขององค์กรเป็นที่รู้จักมากขึ้น
๓. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจความสำคัญของการความรับผิดชอบต่อสังคม
๔. เยาวชนในถิ่นทุรกันดารที่ห่างไกลมีโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น

## ๖. ระยะเวลาโครงการ / สถานที่ดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ในต่างจังหวัด

## ๗. วิธีการดำเนินการ และแผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
	พย.๖๐	ธค.๖๐	มค.๖๑	กพ.๖๑	มีค.๖๑	
๑. จัดตั้งคณะทำงาน	→					กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด
๒. ประชุมคณะทำงาน	→					
๓. สืบค้นและประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน / องค์กรที่เกี่ยวข้อง	→					
๔. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ		→				
๕. จัดทำหนังสือแจ้งเวียน / เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง			→			
๖. จัดทำกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนด เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>● เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การสนับสนุน เครื่องอุปโภคและบริโภค ให้กับกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>● ประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนสิ่งของที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในชุมชนได้</li> <li>● รณรงค์และส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul>			→			
๗. จัดทำรายงานสรุปผลเสนอผู้บริหาร					→	
๘. เสนอ คกก.บริหารเพื่อทราบ					→	

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ผู้สังเกตการณ์ ผู้ที่เกี่ยวข้องและวิทยากร จำนวน ๔๐ คน
๒. คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๐ คน
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ กล้ามเป้าหมาย ผู้สื่อข่าวจากส่วนกลางและภูมิภาค ฯลฯ จำนวน ๑๐๐-๒๐๐ คน

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

**๑๑. งบประมาณ**

จากงบเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐๐,๐๐๐.-บาท  
(เจ็ดแสนบาทถ้วน)

**๑๒. ความเสี่ยงมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน
๑. การดำเนินการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	๑. ติดต่อประสานกับทุกส่วนที่เกี่ยวข้องล่วงหน้า
๒. จำนวนผู้เข้าประชุมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	๒. จัดให้ส่งแบบตอบรับกลับ
๓. สภาพภูมิอากาศไม่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ในเรื่องของสถานที่	๓. หาสถานที่สำรองเตรียมไว้

**๑๓. การประเมินผลโครงการ**

ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมหลังสิ้นสุดโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

**๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด มีการดำเนินการกิจกรรมด้าน CSR อย่างเป็นรูปธรรม และมี  
ภาพลักษณ์ที่ดี เจ้าหน้าที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติดมีความเข้าใจในหน้าที่รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมได้เป็น  
อย่างดี รวมทั้งให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้



