

ผลการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2566  
 หน่วยงาน กองควบคุมวัตถุเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

แผน					ผลการดำเนินงาน (นับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2566)		ผู้รับผิดชอบ	
ลำดับที่	หัวข้อคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความคิดที่อยากจะทำ	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย		ช่องทางสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/ เผยแพร่
1	พอเพียง	ใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า	ลดการใช้กระดาษ	ปริมาณกระดาษที่จัดซื้อภาพรวมของกองลดลง 20% เมื่อเทียบกับปริมาณการซื้อของปีที่ผ่านมา	กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้กระดาษ : ลดการพิมพ์เอกสาร จัดส่งเอกสาร เสนองาน ผ่านระบบ e-saraban /มีการส่งข้อมูลผ่านช่องทาง line อีเมลล์/ ใช้กระดาษ reuse เพิ่มขึ้น	เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากปริมาณกระดาษที่จัดซื้อภาพรวมของกองลดลง 30% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	-	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายร่วมกัน
2	วินัย	การมาทำงานตรงเวลา	มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ร้อยละ 95 ของข้าราชการกองควบคุมวัตถุเสพติด มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	กิจกรรมรณรงค์การมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 96.08 ของข้าราชการกองควบคุมวัตถุเสพติด (จำนวน 51 คน มีผู้มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาต่อเนื่องกันเป็นเวลา 9 เดือน จำนวน 49 คน มาสาย 2 คน )	-	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายร่วมกัน
3	สุจริต	ที่ทำงานไร้การกระทำทุจริต	หาแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์เจ้าหน้าที่ทุจริตในการปฏิบัติงาน	จัดทำแผนและรายงานผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566 อย่างน้อย 1 กระบวนงานที่มีการอนุมัติ/อนุญาต	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรื่อง การออกใบอนุญาตนำเข้าหรือส่งออก ซึ่งยาเสพติดให้โทษในประเภท 2 กรณีผู้ป่วยนำติดตัวเข้ามาหรือออกนอกราชอาณาจักร และประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนการทุจริตเมื่อพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตในการปฏิบัติงาน	เป็นไปตามเป้าหมาย และไม่พบการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่กองควบคุมวัตถุเสพติด	ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนภายในสถานที่ทำงาน และเว็บไซต์กองควบคุมวัตถุเสพติด	กลุ่มพัฒนาระบบ ร่วมกับกลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด
4	จิตอาสา	การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว	ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประชาชน และประโยชน์ของสังคม	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การปฏิบัติงานที่ดี เพื่อให้ได้งานที่ดีโดยมุ่งเน้นประชาชน และประโยชน์ของสังคม	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง กลยุทธ์การร่างกฎหมายลำดับรองและอนุบัญญัติ โดยมีเจ้าหน้าที่กองควบคุมวัตถุเสพติด ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในส่วนภูมิภาค	เป็นไปตามเป้าหมาย โดยผู้เข้าร่วมประชุมได้รับเทคนิคการทำงานที่ดี ในการจัดทำกลยุทธ์การร่างกฎหมายลำดับรองและอนุบัญญัติ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และมุ่งเน้นประชาชน ประโยชน์ต่อสังคม อย่างมีประสิทธิภาพ	เว็บไซต์กองควบคุมวัตถุเสพติด	กลุ่มพัฒนาระบบ
5	กตัญญู	การเห็นหาบุคลากรต้นแบบในการเป็นคนดี	ชื่นชม ยกย่องคนดี เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับคนในองค์กร	ข้าราชการกองควบคุมวัตถุเสพติด อย่างน้อย 1 ท่าน ได้รับการยกย่องชมเชยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	กิจกรรมยกย่องชมเชยข้าราชการพลเรือนดีเด่น สังกัดกระทรวงสาธารณสุข	ได้มีการยกย่องชื่นชม ถ่ายภาพและมอบช่อดอกไม้ให้ ข้าราชการ 1 ท่าน คือ นางชนิษฐา ดันดีศรีรินทร์ ผู้อำนวยการกองควบคุมเครื่องสำอางและวัตถุอันตรายรักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกองควบคุมวัตถุเสพติด ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2565 ซึ่งได้เข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 พร้อมประกาศให้ทุกคนทราบและถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	กลุ่มไลน์และเว็บไซต์กองควบคุมวัตถุเสพติด	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายร่วมกัน