



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองควบคุมวัตถุเสพติด
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร ๗ (อาคารเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด)

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาวศุจินาถ จันทร์กุล

๒. นางสาวปริยามน สุขม่วง

สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบ กองควบคุมวัตถุเสพติด

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ narcotic@fda.moph.go.th

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ

ตำแหน่ง เกสัชกรปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๗๓๔๓

LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองควบคุมวัตถุเสพติด	๑๘๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๔ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๒ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ กิจกรรม
- งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๙๘,๔๙๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑										
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรม การ ปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมการทำบุญ ถวายภัตตาหารและสังฆทาน เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗ กองควบคุมวัตถุเสพติด	มีบุคลากรกองควบคุมวัตถุ เสพติดเข้าร่วมกิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของกองควบคุม วัตถุเสพติดมีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่งเสริมศาสนา และมีหลักยึดมั่นในการ ทำความดี	-	กลุ่มพัฒนา ระบบ	✓	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤทธิโรคอุบัติใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์ (๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้าน การทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงเมียด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรของกองควบคุม วัตถุเสพติด ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงนามประกาศ เจตนารมณ์ฯ	บุคลากรของกองควบคุม วัตถุเสพติด มีความเข้าใจ และพร้อมปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ฯ	-	กลุ่มพัฒนา ระบบ	✓	-	-	-	-
	(๒) ตู้นินสุช	บุคลากรกองควบคุมวัตถุ เสพติด นำของบริจาคเติม ตู้นินสุชอย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อเดือน	บุคลากรมีความพึงพอใจใน กิจกรรมตู้นินสุช มากกว่า ร้อยละ ๘๐	-		✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัด ที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง	บุคลากรกองควบคุมวัตถุ เสพติดได้รับการเชิดชู คุณธรรมดีเด่น ประจำ หน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรที่ได้รับการเชิดชู คุณธรรมดีเด่นเกิดขวัญ กำลังใจ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	-	กลุ่มพัฒนา ระบบ	-	-	-	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒									
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรม Reunion จากฐานสู่ฐาน	มีบุคลากรที่เกษียณอายุ ราชการ รวมถึงผู้ที่เคย ทำงานในกองควบคุมวัตถุ เสพติด เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๕ ท่าน	สร้างความสัมพันธ์และ เครือข่ายการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างบุคลากร กองควบคุมวัตถุเสพติด จากฐานที่สู่ฐานปัจจุบัน	๓๔,๓๙๐.-	กลุ่มพัฒนา ระบบ	-	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ: <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	๑๘๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-	-
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-	๑ แห่ง ๑๘๑ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-	๑ แห่ง ๑๘๑ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรกองควบคุมวัตถุเสพติดมีพฤติกรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "สุจริต เป็นธรรม กตัญญู จริ่งใจ" จากการทำเนิกรกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองควบคุมวัตถุเสพติด

ผู้รับผิดชอบ



(ร.ต.อ. (ญ) นันทิยา บุญยะจินดา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบ

หัวหน้าหน่วยงาน



(นายฉัตรชัย พานิชสุภรณ์)

ผู้อำนวยการกองควบคุมวัตถุเสพติด